



أ.د. السيد قنديل  
رئيس جامعة حلوان

و أ.د. وليد السروجي

نائب شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

المشرف العام على الملتقى  
أ.د. حازم عطية الله  
محافظ الفيوم الاسبق

ملتقى الجامعة التاسع عشر  
لتشغيل الخريجين

19

مجمع الفنون والثقافة بجامعة حلوان

١٥:١٦ مارس ٢٠٢٢



SCAN ME

الملتقى التاسع عشر

لتوظيف خريجي جامعة حلوان

١٥ - ١٦ مارس ٢٠٢٣

تحت رعاية

**أ.د. السيد قنديل**

رئيس الجامعة

و

**أ.د. وليد السروجي**

نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

المشرف العام على الملتقى

**أ.د. حازم أحمد عطية الله**

محافظ الفيوم الأسبق

مقرر الملتقى

**أ.د. ميسون قطب**

عميد كلية الفنون التطبيقية

قال تعالى:

(وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ)

صَلَّى وَاللَّهُ الْعَظِيمُ

المحتوى:

الموضوع	
أ	١. كلمة السيد الأستاذ الدكتور / رئيس جامعة حلوان
ب	٢. كلمة السيد الأستاذ الدكتور / نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
ج	٣. كلمة السيدة الأستاذ الدكتور / مقرر الملتقى
كليات جامعة حلوان	
١	١. كلية الفنون التطبيقية
٢	٢. كلية الفنون الجميلة
٣	٣. كلية التربية الفنية
٤	٤. كلية التربية الموسيقية
٥	٥. كلية التربية الرياضية بنين
٦	٦. كلية التربية الرياضية بنات
٧	٧. كلية الاقتصاد المنزلى
٨	٨. كلية الخدمة الاجتماعية
٩	٩. كلية الهندسة بحلوان
١٠	١٠. كلية التجارة وإدارة الأعمال
١١	١١. كلية السياحة والفنادق
١٢	١٢. كلية الهندسة بالمطرية
١٣	١٣. كلية العلوم
١٤	١٤. كلية التربية
١٥	١٥. كلية الصيدلة
١٦	١٦. كلية الآداب
١٧	١٧. كلية الحقوق
١٨	١٨. كلية الحاسبات والذكاء الاصطناعي
١٩	١٩. كلية تكنولوجيا التعليم
٢٠	٢٠. كلية التمريض

٢١	٢١. كلية الطب
٢٣	٢٢. كلية الدراسات العليا للدراسات البيئية
٢٤	٢٣. المعهد القومي للملكية الفكرية
٢٥	٢٤. المعهد الفني للتدريب
٢٦	٢٥. مركز التطوير الوظيفي CDC
٢٧	٢٦. مركز تسويق الخدمات الجامعية
٢٨	٢٧. مركز رصد ودراسة المشكلات المجتمعية
	<b>الشركات المشاركة في المنتدى</b>
٣١	١. كابلات مصر
٣٧	٢. بنك CIB
٣٨	٣. مؤسسة صناعات الحياة - اتحاد بنوك مصر
٣٩	٤. شركة وادى النيل للمقاولات والاستثمارات العقارية
٤١	٥. أكسون ايجيبت للتدريب
٤٢	٦. كونكريت للإسكان والتعمير
٤٤	٧. نكست أكاديمي
٤٦	٨. شركة الرامة للإنتاج الفني
٤٧	٩. شركة إن سايت للتصميم ومقاولات الديكور
٤٨	١٠. Wood & Wood Compony
٤٩	١١. اتحاد الصناعات المصرية
٥٠	١٢. شركة بابا جونز
٥١	١٣. الأكاديمية الروسية للعلوم والتكنولوجيا
٥٢	١٤. المؤسسة الدولية للعلوم والإدارة
٥٣	١٥. أكاديمية مصر للطيران وللتدريب
٥٤	١٦. مترو ماركت
٥٥	١٧. شركة سوفت روز
٥٦	١٨. Jasey Cosmetic Academy
٥٧	١٩. اتحاد الخبراء للتدريب وإعداد الباحثين - EUTC
٥٨	٢٠. الأكاديمية الأمريكية الكندية
٥٩	٢١. إنجاز مصر
٦٠	٢٢. مؤسسة إيجات للتدريب والتعليم
٦١	٢٣. جمعية إعداد القادة للتنمية والتدريب المهن والتقن
٦٢	٢٤. مجمع عمال مصر (ش.م.م)

٦٣	٢٥. مؤسسة احلم لتنمية الموارد البشرية وإدارة المشروعات
٦٤	٢٦. يقين للاستشارات والتدريب
٦٥	٢٧. ميثاق للاستشارات وتطوير الاعمال
٦٦	٢٨. أكاديمية قادرون للاستشارات والتدريب
٦٧	٢٩. مراكز شباب مصر
٦٨	<b>٣٠. Success Partner for Public Accountants &amp; Consultants</b>
٦٩	٣١. برو أكاديمي
٧٠	٣٢. كيان شباب مصر المبدع
٧١	٣٣. صيدليات العزبي
٧٢	٣٤. شركة لونا للمستحضرات الجلدية والتجميلية
٧٣	٣٥. راديسون بلو
٧٤	٣٦. مطاعم شاورما الرجم
٧٥	٣٧. شركة ومكتب بيور سكيب
٧٦	٣٨. شركة مصر لتأمينات الحياة
٧٧	٣٩. مجموعة بعلبكي
٧٨	٤٠. مؤسسة الرواد
٧٩	٤١. شركة مصر الخليج للكمبيوتر واللغات
٨٠	٤٢. مجلة دبلوماسية
٨١	٤٣. جمعية التأهيل الاجتماعي للمعاقين
٨٣	٤٤. مركز ابيليتي للدراسات والتدريب
٨٤	٤٥. مجموعة طبيبي
٨٥	٤٦. أكاديمية الانجاز الدولية للتدريب والاستشارات
٨٦	٤٧. جهاز تنمية المشروعات الصغيرة
٨٧	٤٨. مصنع لينك فاشون للملابس الجاهزة
٨٨	٤٩. المكتب الهندسي للاستشارات الفنية
٨٩	٥٠. جمعية بداية الخير للأعمال الخيرية
٩٠	٥١. مؤسسة هيا بنا نعلم اطفالنا
٩١	٥٢. مؤسسة حلوان لتنمية المجتمع
٩٢	٥٣. الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري

٩٤	٥٤. الجمعية المتكاملة لعلاج الازمات النفسية والاجتماعية
٩٥	٥٥. حكاية وطنية
٩٧	٥٦. اتش بي جروب الصناعية
٩٨	٥٧. مستشفيات السلام - دار الفؤاد (عيادات طبيي)
٩٩	٥٨. فندق جراند نايل تاور
١٠٠	٥٩. <b>Bio Med Company</b>
١٠١	٦٠. معهد تكنولوجيا المعلومات التابع لوزارة الاتصالات ITI
١٠٢	٦١. لاميزون دى لارث للصناعات الخشبية والديكور
	٦٢. لاميزون للعمارة والفنون
	٦٣. المعرض الايطالى للفرش
	٦٤. ديلشونس بكري للمأكولات
	٦٥. جمعية شركاء الرعاية الصحية
	٦٦. <b>Eva Company</b>
	٦٧. شركة نواة
	٦٨. شركة هواوى



## كلمة

### أ.د. رئيس الجامعة

في إطار التوجه العام لجامعة حلوان نحو المشاركة الفعالة في خدمة المجتمع ، واهتمامها بكافة قضاياها ، وفي ظل الاهتمام بأبنائنا الطلاب

تشرف جامعة حلوان بتنظيم ملتقى التوظيف في دورته التاسعة عشر ، والذي يهدف في الدرجة الأولى إلي ربط سوق العمل بالجامعة ، سعيا لخلق فرص عمل للخريجين متوافقة مع قدراتهم ومهاراتهم

وعلي الجانب الآخر يعد هذا الملتقى منصة تعريفية للطلاب بالمواصفات والقدرات التي يتطلبها سوق العمل ، حتى يكون في مقدوره إعداد نفسه بشكل صحيح بما يتناسب مع احتياجاته وبما يتناسب مع خريجي جامعة حلوان  
يعد هذا الملتقى أحد الجهود الحثيثة لجامعة حلوان لربط مخرجات التعليم الجامعي بمتطلباته التطبيقية في شتي مجالات العمل بما يتوافق مع خطة الدولة 2030-2020

أود في نهاية كلمتي أن اشكر السادة الأساتذة أعضاء مجلس شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة والسادة الزملاء العاملين والمنسقين المساهمين في إنجاح هذا الملتقى

وفي الختام أدعو الله أن يكون هذا العمل خالصا له وحده ، ولرفعة وطننا الغالي مصر ، وان يعود بالنفع علي أبنائنا الطلاب

رئيس الجامعة

(أ.د/ السيد قنديل)



## كلمة

أ.د. نائب رئيس الجامعة

لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

بدأت جامعة حلوان منذ عام 1997 في تنظيم ملتقى يهدف إلى الجمع بين خريجي الجامعة ومختلف الهيئات والمؤسسات الباحثة عن خريجين جدد للتوظيف لديها ، وكان صاحب الفكرة والمبادرة في تنظيم هذا الملتقى الأستاذ الدكتور/ حازم عطية الله ، نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة حينئذ ولقد نجحت هذه الفعالية نجاحاً كبيراً ، وباتت فاعلية تعقدها الجامعة سنوياً باسم " ملتقى تشغيل الخريجين " ، كما زاد عدد المشاركين فيها على مدى تلك السنوات ، بحيث أصبح الملتقى يضم هيئات وشركات ومؤسسات عديدة . تقدم لطلاب الجامعة عدداً كبيراً من فرص التوظيف

اتسعت كذلك فكرة الملتقى لتشمل خدمات وأنشطة أخرى تُقدم للطلاب، مثل الاعلان عن فرص التدريب ، منح الدعم للمشروعات الصغيرة بالإضافة الى الندوات التعريفية التي تهدف إلى نقل الخبرة العملية للطلاب وإكسابهم بالمهارات اللازمة ، حيث تسعى الشركات والمؤسسات من ناحيتها الى اجتذاب أفضل العناصر من بين الخريجين للعمل في صفوفها لما يتمتع خريج جامعة حلوان من قدرات معرفية وتقنية تؤهله لسوق العمل

ويتميز ملتقى هذا العام بمشاركة واسعة حيث يضم أكثر من 80 هيئة ، مؤسسة وشركة في كافة تخصصات كليات الجامعة، كما يشمل الملتقى هذا العام معرضاً للأعمال الفنية والابتكارات الطلابية وبهذه المناسبة فإنني اتقدم بخالص الشكر والتقدير للأستاذ الدكتور/ السيد قنديل رئيس الجامعة لدعمه اللامحدود للملتقى والذي يعقد تحت رعاية سيادته ولكافة أنشطة قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ، كما أتوجه بالشكر والعرفان للأستاذ الدكتور/ حازم عطية الله ، المشرف العام على الملتقى ، والأستاذ الدكتور/ ميسون قطب عميد كلية الفنون التطبيقية ومقرر الملتقى وكذلك كل العاملين بقطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة على جهودهم المبذولة على مدى الشهور السابقة لتخرج هذه الفعالية بشكل يليق مع قيمة وقامة جامعة حلوان ، كما أتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى كل الزملاء الأفاضل عمداء ووكلاء الكليات لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة على مجهوداتهم ودورهم الكبير في تنظيم وإنجاح هذا الملتقى

واتمني للجميع مزيداً من النجاح والتميز

نائب رئيس الجامعة  
لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د/ وليد السروجي



## كلمة

أ.د. عميد كلية الفنون التطبيقية

ومقرر الملتقى

عاما بعد عام نحتفل بثمار وجهد سنوات تعليم وتدرّيس لدفعات من شباب الجامعة،

يأتي اليوم لجني الثمار والفرحة بخروج شباب الجامعة لسوق العمل واحتكاكهم مع مؤسسات  
وجهاً الدولة.

يوم مميز يتكرر على مدار سنوات، نحتفل ونسعد به، يثمن جهود اساتذتنا الافاضل الكرام،  
اصحاب الفكرة ومن اضاءوا لنا الطريق لتقدّم كل سبل الدعم لشباب الخريجين، من خلال تقديم  
فرص التوظيف التشغيل والتدريب والتأهيل الفني والميداني..

(انه ملتقى الجامعة التاسع عشر لتشغيل الخريجين)

ملتقى كبير هان يجمع نخبه كبيرة من الشركات والجهات والمؤسسات في كافة تخصصات  
كليات الجامعة، لتوفير أكبر قدر من الاستفادة لابناءها الطلاب والخريجين..

أ.د / ميسون قطب

عميد كلية الفنون التطبيقية

**تضم جامعة حلوان ٢٢ كلية و٢ معهد  
داخل وخارج الحرم الجامعى وهي:**



## كلية الفنون التطبيقية

### نشأة الكلية:

ترجع نشأة كلية الفنون التطبيقية كمعهد علمي في العصر الحديث إلى عام ١٨٣٩ حيث أقام محمد علي باشا مدرسة لإعداد المهندسين العمليين تحت اسم " مدرسة العمليات " بحى بولاق والتي عرفت فيما بعد بمدرسة " الفنون والصنائع السلطانية " . وقد توالى رباح التغيير والتطوير على تلك المدرسة عبر مشوارها التاريخي، فانتقلت فعام ١٩١٨ إلى سراى فاضل باشا الدراملى بمنطقة الحمزاوى بالقاهرة تحت مسمى " مدرسة الفنون والزخارف المصرية " وسرعان ما استقرت فى عام ١٩٢٨ فى مكانها الحالى بسراى الأورمان بالجيزة تحت اسم " مدرسة الفنون التطبيقية " . وتوالى التغييرات فأصبح اسمها عام ١٩٤١ " مدرسة الفنون التطبيقية العليا " ثم تغير فى عام ١٩٥٠ إلى " الكلية الملكية للفنون التطبيقية " حتى انتهى فى عام ١٩٥٣ إلى المسمى الحالى " كلية الفنون التطبيقية " . تم إنشاء جامعة حلوان فى السادس والعشرين من يوليو ١٩٧٥ بالقرار رقم ٧٠ لسنة ١٩٧٥ متضمنة إحدى وعشرين كلية منها كلية الفنون التطبيقية، ثم خضعت بعد ذلك لنظم وقوانين وأحكام وقرارات المجلس الأعلى للجامعات المصرية.

تم اعتماد كلية الفنون التطبيقية من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد فى فبراير ٢٠١٩ وتعد أول كلية فنون تطبيقية حكومية معتمدة، والكلية بها برنامج أكاديمي معتمد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد (برنامج بكالوريوس الغزل والنسيج) معتمد فى يوليو ٢٠٢١ وتم تجديد اعتماده فى اكتوبر ٢٠٢١ .

### رؤية كلية الفنون التطبيقية:

أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية رائدة فى مجال الفن وعلوم التصميم والتكنولوجيا ومصدر للإبتكار والإبداع فى إنتاج واستثمار المعرفة وفقاً لمعايير الجودة العالمية.

### رسالة كلية الفنون التطبيقية

مؤسسة تعليمية وبحثية متميزة تعد خريج قادر على الإبتكار وادارة عمليات التصميم والتصنيع والتطوير من خلال برامج تعليمية تدعم إنتاج واستثمار المعرفة بما يلبي احتياجات سوق العمل، وبحوث علمية تثري علوم التصميم وتسهم فى خدمة المجتمع وتدفع قطاعات الإنتاج ذات الصلة للعالمية.

### الكلية بها ١٤ قسم علمي بيانهم كالتالي

١ - قسم الفوتوغرافيا والسينما والتليفزيون	٦ - قسم تصميم الاثاث والانشاءات المعدنية	١١ - النحت والتشكيل المعماري
٢ - قسم الطباعة والنشر والتغليف	٧ - قسم المنتجات المعدنية والحلي	١٢ - قسم الغزل والنسيج
٣ - قسم الاعلان	٨ - قسم الخزف	١٣ - قسم طباعة المنسوجات والصباغة والتجهيز
٤ - قسم التصميم الداخلي والاثاث	٩ - قسم الزجاج	١٤ - قسم الملابس الجاهزة
٥ - قسم التصميم الصناعي	١٠ - قسم الخزرفة	

### الكلية بها ٧ برامج متميزة باللغة الانجليزية بمصروفات

١. علوم تصميم الاثاث	٢. برنامج تصميم الاعلان الرقمي	٣. برنامج الموضة وطباعة المنسوجات
٤. برنامج الوسائط المطبوعة	٥. برنامج علوم التغليف	٦. برنامج تصميم وتشكيل الزجاج فى العمارة
٧. برنامج التصميم الداخلي الايكولوجي		

## كلية الفنون الجميلة

### نشأة الكلية:

أنشأ الأمير يوسف كمال كلية الفنون الجميلة عام ١٩٠٨ م وكانت تسمى مدرسة الفنون الجميلة المصرية، وفي يونيو عام ١٩١٠ صارت إدارتها تحت إشراف الجامعة المصرية الأهلية، ولم تستمر كذلك إلا حتى أكتوبر ١٩١٠ ثم ألحقت بإدارة التعليم الفني بوزارة المعارف العمومية التي أدخلت عليها إصلاحات جديدة ونقحت لائحتها العامة والداخلية. ثم تحولت إلى مدرسة الفنون الجميلة العليا عام ١٩٢٨ م. وفي عام ١٩٥٠ سميت الكلية الملكية للفنون الجميلة، ثم سميت كلية الفنون الجميلة عام ١٩٥٢. وفي عام ١٩٦١ انضمت إلى وزارة التعليم العالي بعد أن كانت تتبع وزارة التربية والتعليم، وفي عام ١٩٧٥ انضمت إلى جامعة حلوان.

### أهداف الكلية: -

١. أن تكون الكلية مؤسسة تعليمية معتمدة لها دورها الرائد في إنتاج واستثمار المعرفة العلمية والإبداع الفني في مجالات الفنون والعمارة عالمياً.
٢. إعداد وتأهيل خريج وباحث مبدع متميز قادر على استثمار المعرفة نظرياً وعلمياً في مجالات الفنون والعمارة وبما يتلاءم وتلبية احتياجات سوق العمل لتحقيق التنمية المستدامة من خلال تقديم خدمات تعليمية ذكية ومتطورة تهدف إلى تنمية المجتمع المصري والارتقاء بالثقافة البصرية.
٣. التطوير المستمر والدائم للبرامج الأكاديمية للكلية بمراحلها لتلبية احتياجات سوق العمل.
٤. توظيف محاور البحث العلمي لتنمية المجتمع.



## كلية التربية الفنية

تعد كلية التربية الفنية من الكليات المتميزة بجامعة حلوان، فهي أولى الكليات في مصر والوطن العربي التي تهتم بنشر الثقافة والفن، وتلعب دوراً كبيراً في دفع عجلة التنمية بمصر من خلال تخرج دفعات متميزة تساهم في دعم سوق العمل بالعديد من القيادات البارزة. أنشئ قسم الرسم بمعهد التربية العالي للمعلمين بسرايا السلطان حسين كامل بالأورمان (مقر كلية الفنون التطبيقية حالياً)، وفي ١٩٥٧ نقل قسم الرسم تحت اسم جديد المعهد العالي التربية الفنية للمعلمين بالمنيرة، ثم الأخشيد، ومعهد التربية الفنية للمعلمات بالزمالك حالياً وكانت مدة الدراسة بهما أربع سنوات.

وفي ١٩٦١ انتقلت تبعية المعهد من وزارة التربية والتعليم إلى وزارة التعليم العالي، وقد تغير اسم المؤهل الذي يحصل عليه خريج المعهد عن دبلوم الفن والتربية إلى ليسانس في الفن والتربية في ١٩٦٢، وفي عام ١٩٦٨ افتتحت الدراسات العليا بالمعهد للحصول على درجتي الدبلوم الأول المعادل للماجستير، والدبلوم الثاني المعادل للدكتوراه، وقد تغير الأسماء بعد ذلك إلى درجة الماجستير في التربية الفنية، ودرجة الدكتوراه الفلسفة في التربية الفنية.

ومع إنشاء جامعة حلوان عام ١٩٧٥ تم ضم كلية التربية الفنية لها لتصبح أقدم كلية تربية فنية في مصر والشرق الأوسط وأفريقيا، مما يعطي لها دوراً ريادياً في مجال الفنون التربوية، وتتمتع كلية التربية الفنية بوجود ستة أقسام علمية هي قسم علوم التربية الفنية وقسم النقد والتذوق الفني وقسم الأشغل الفنية والتراث الشعبي والذي يهتم بالحرف والصناعات الصغيرة ودراسة الفنون الشعبية والتراثية وقسم الرسم والتصوير وقسم التعبير المجسم ويشمل أعمال النحت والخزف وكذلك قسم التصميمات الخزفية، كما تتميز كلية التربية الفنية بأساتذتها وخبراتها وأقسامها العلمية المتخصصة في مجالات التربية الفنية والتنمية المجتمعية والبشرية والأسرة.

### الأهداف العامة لكلية التربية الفنية:

- إعداد معلم التربية الفنية بمراحل التعليم قبل الجامعي المختلفة.
- إعداد الكوادر الفنية المؤهلة في مجالات التثقيف بالفن للعمل في مجالات متعددة منها قصور الثقافة والإعلام والمتاحف والفئات الخاصة والنوادي الرياضية.
- إعداد كوادر مؤهلة في مجال العلاج بالفن من خلال دبلومة العلاج بالفن لفئات مختلفة منها الفئات الخاصة والتعافي من الإدمان ومرضي السرطان وكبار السن.
- إعداد برامج للتدريب في مجالات التربية الفنية للعاملين في التربية والتعليم وقصور الثقافة مجال الإعلام
- إجراء وإعداد البحوث الأكاديمية في مجالات التربية الفنية بمراحل الدراسات العليا.
- التعاون مع الهيئات المعنية بالتربية الفنية والثقافية محلياً وعربياً ودولياً لخدمة قضايا التربية الفنية والبيئة.
- نماذج لأعمال خريجي كلية التربية الفنية



## كلية التربية الموسيقية

- تم إنشاء كلية التربية الموسيقية في عام ١٩٣٦/١٩٣٥م باسم المعهد العلي للتربية الموسيقية كقسم ملحق بمعهد التربية للبنات بالزمالك.
- في عام ١٩٤٢م تم ضم المعاهد العليا الفنية للبنات في معهد واحد ليصبح معهد التربية الموسيقية ضمن عدة معاهد باسم المعهد العالي لمعلمات الفنون ببولاق.
- في عام ١٩٤٧م استقل المعهد بذاته وأطلق عليه اسم المعهد العالي لمعلمات الموسيقى وكان تابعاً لوزارة المعارف العمومية.
- في عام ١٩٦٢م انتقلت تبعية المعهد إلى وزارة التعليم العالي، وقد كان تعليم الموسيقى مقصوراً على البنات دون البنين.
- في عام ١٩٥١م أنشئ معهد لتعليم الموسيقى للبنين بالدقي.
- في عام ١٩٦٤م انضم المعهدان في معهد واحد باسم المعهد العالي للتربية الموسيقية.
- في عام ١٩٧٥/١٩٧٦م إنضم المعهد العالي للتربية الموسيقية إلى جامعة حلوان تحت مسمى كلية التربية الموسيقية.

### رؤية الكلية:

تسعى كلية التربية الموسيقية جامعة حلوان إلى الريادة في مجال التربية والعلوم الموسيقية المتخصصة لتحقيق الجودة والتميز محلياً وإقليمياً وعالمياً.  
رسالة الكلية:

إعداد خريج متميز يحقق متطلبات سوق العمل في المؤسسات التعليمية المختلفة، ومؤسسات ذوي الاحتياجات الخاصة ومدارس الدمج، والهيئات المجتمعية التي تدخل الموسيقى في نطاقها، وباحثين متميزين في إجراء البحوث العلمية في الدراسات الموسيقية المختلفة، وكوادر مؤهلة لتقديم الخدمات الثقافية والإجتماعية المتميزة التي تسهم في نشر الثقافة الموسيقية والارتقاء بالذوق الفني محلياً وإقليمياً.  
نقاط التميز

تعد كلية التربية الموسيقية بجامعة حلوان هي الكلية الوحيدة من نوعها في جمهورية مصر العربية والشرق الأوسط والتي تعمل على إعداد وتأهيل معلمي التربية الموسيقية للعمل في المؤسسات التعليمية بمختلف مراحلها، وتقوم بتخريج كوادر متميزة مؤهلة للعمل في الهيئات المجتمعية المعنية بالموسيقى، كما تسهم في تأهيل باحثين متميزين في إجراء البحوث العلمية في الدراسات الموسيقية وذلك من خلال مجموعة متميزة من البرامج الأكاديمية بمرحلي البكالوريوس والدراسات العليا لتشمل كافة مجالات الفنون الموسيقية.

### الأقسام الأكاديمية

- الموسيقى العربية
- بيانو ومصاحبة
- الأداء
- العلوم الموسيقية التربوية

## التربية الرياضية للبنين

أنشئت الكلية عام ١٩٣٧م كجزء من المعهد العالي للمعلمين ثم ألحقت بمدرسة المعلمين العليا، وفي عام ١٩٤٨م نقلت إلى مقرها الحالي، وفي عام ١٩٥٢م تحولت إلى المعهد العالي للتربية البدنية للمعلمين وكانت مدة الدراسة به ثلاث سنوات، وفي العام الدراسي ١٩٥٧م-١٩٥٨م أصبحت مدة الدراسة أربع سنوات، وفي عام ١٩٧٥م تم ضم المعهد العالي إلى جامعة حلوان تحت إسم كلية التربية الرياضية للبنين - جامعة حلوان، وفي العام الدراسي ١٩٩٤م/١٩٩٥م تم افتتاح مركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة، والعمل باللائحة الجديدة للكلية والتي تشعب فيها طلاب الكلية إلى الشعب الأربعة تلبية إلى حاجة سوق العمل والمجتمع، وفي الأعوام التالية تم تطوير اللائحة في ضوء حاجة سوق العمل والمستفيدين، وكانت الكلية تضم منذ نشأتها الأقسام الآتية حتى عام ١٩٩٧م (قسم الألعاب/قسم التمرينات والجمباز/قسم أصول التربية الرياضية والترويح/قسم ألعاب القوى/قسم علوم الصحة الرياضية/قسم المنازلات والرياضات المائية). وتعدلت لائحة الكلية بدءاً من العام الدراسي ١٩٩٦م/١٩٩٧م وأصبحت الكلية تضم سبعة أقسام علمية مانحة لدرجات علمية مختلفة وهي (قسم الإدارة الرياضية/قسم التدريب الرياضي/قسم الترويح الرياضي/قسم المناهج وطرق التدريب/قسم علم النفس الرياضي/قسم علوم الحركة الرياضية/قسم علوم الصحة الرياضية). كما تضم الكلية أربع شعب مانحة لدرجة البكالوريوس هي (شعبة التعليم /شعبة التدريب الرياضي / شعبة الإدارة الرياضية / شعبة الترويح الرياضي).

نظراً للتقدم العلمي المستمر في كافة مجالات الحياة، كان لزاماً علينا تطوير وتحديث لوائح العمل بالكليات الجامعية بصفة مستمرة لمواكبة التطور الحادث على مستوي العالم وبما يلي احتياجات سوق العمل من أجل إعداد الإنسان القادر على مواجهة مشكلات الحياة العصرية والظروف البيئية والتكيف مع الحقائق الجديدة.

ولقد فرضت الظروف الراهنة ضرورة وجود نظام تعليمي ديناميكي يتيح للفرد حرية المشاركة في رسم مساره الدراسي وتقدير معدل تقدمه وفقاً لطاقته الخاصة حيث ينظر إليه بقدر ما يتمتع به من قدرة على استخدام المعرفة وليس على مقدار ما يعرفه من الحقائق والمعارف والمعلومات للتعامل مع الواقع.

ومع التحديث التالي في تاريخ كلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان وضع في الاعتبار أن تكون جميع الأقسام العلمية بالكلية أقسام مانحة لمواكبة سوق العمل مع إضافة قسمين وهما قسم رياضة كبار السن وقسم التربية الرياضية المعدلة لمسائره احتياجات سوق العمل وتطوير العمل في المجال الرياضي للفئات المختلفة في المجتمع المصري بل والعربي ومسائره التقدم في المجتمع الدولي.

أما عن البرامج الدراسية للدراسات العليا في مراحل الدبلوم والماجستير والدكتوراه، فتعتبر كلية التربية الرياضية-جامعة حلوان هي أول كلية رائدة متخصصة في التربية البدنية والرياضة في مصر والدول العربية، حيث تمنح درجة الدبلوم والماجستير والدكتوراه في التربية البدنية والرياضة لتخصصات "الإدارة الرياضية، التدريب الرياضي، الرياضة المدرسية، المناهج، الترويح الرياضي، علم النفس الرياضي، القياس والتقويم، علم الاجتماع الرياضي، علوم الصحة الرياضية، علوم الحركة الرياضية"، كما كان لأعضاء هيئة التدريس بالكلية دور حيوي رائد وفعال في وضع حجر الأساس نحو إنشاء وتطوير العديد من كليات وأقسام التربية الرياضية والبدنية في مصر والدول العربية بداية من الدعم والمساندة بالخبرة البشرية المهنية .

## التربية الرياضية للبنات

نشأة الكلية:

أنشئت عام ١٩٣٧ كقسم لإعداد مدرسات التربية البدنية بمدرسة الأميرة فوزية للبنات، وكانت مدة الدراسة ٣ سنوات للحاصلات على البكالوريا، وفي عام ١٩٣٩ تم تحويل القسم إلى معهد التربية البدنية وذلك إحقاقه بمعهد معلمات الفنون الذي كان يضم معاهد الاقتصاد المنزلي والتربية الموسيقية والتربية الفنية للحاصلات على الثانوية العامة بالقسم العام الثقافي، وكانت مدة الدراسة ٤ سنوات. وفي عام ١٩٤٦ انتقل المعهد في مبنى مستقل بالقصر العيني وأصبح معهد عالي للحاصلات على البكالوريا ومدة الدراسة ٣ سنوات، ثم انتقل إلى مقره الحالي في قصر الزهرية عام ١٩٥٤ / ١٩٥٥، وفي عام ١٩٥٧ صارت مدة الدراسة ٤ سنوات ثم انضم المعهد في عام ١٩٧٥ إلى جامعة حلوان باسم كلية التربية الرياضية للبنات.

### أهداف الكلية

تهدف كلية التربية الرياضية للبنات جامعة حلوان إلى:

١. إعداد متخصصات في التربية الرياضية للعمل في أحد المجالات الآتية:
  - التعليم (للمراحل التعليمية المختلفة).
  - التدريب الرياضي في أحد التخصصات التطبيقية.
  - الإدارة الرياضية.
٢. إعداد الكوادر العلمية في التربية الرياضية للحصول على الدرجات العلمية (الماجستير ودكتوراه الفلسفة) والدبلومات العامة في التربية الرياضية.
٣. إجراء البحوث العلمية التي تسهم في تطوير التربية البدنية والرياضة لخدمة البيئة والمجتمع ونشرها.
٤. تقديم المشورة العلمية والتعاون مع الهيئات والمؤسسات الحكومية والاهلية الرياضية المصرية والعربية والدولية في دراسة القضايا الرياضية لتحقيق الاهداف المشتركة في مختلف مجالات التربية البدنية والرياضية.
٥. تقديم الخدمات العلمية والتطبيقية وصقل العاملين بالمجال الرياضي وتأهيلهم اسهاما في خدمة المجتمع وتنمية البيئة المحلية والعربية والدولية.

## كلية الاقتصاد المنزلي

### نشأة الكلية:

أُنشئت عام ١٩٣٧/١٩٣٨ باسم المعهد العالي للاقتصاد المنزلي للبنات، وفي عام ١٩٧٥ انضمت إلى جامعة حلوان تحت اسم كلية الاقتصاد المنزلي.

### أهداف الكلية:

تلبى الكلية الاحتياجات القومية من الكوادر العلمية في المجالات الآتية:

- تصميم الموديلات والباترونات يدوياً وبمساعدة الحاسب الآلي CAD، وإنتاج الملابس الجاهزة والرقابة على جودتها، تصميم وصناعة الملابس التعبيرية لمجال المسرح والسينما والتليفزيون والعمل بمجال الرقابة الصناعية للرقابة على تصنيع الملابس بنظام drawback.
- المسح الغذائي والفحوص الغذائية والتربية والتثقيف الغذائي ووضع وتصميم البرامج الغذائية للأصحاء والمرضى والفئات الخاصة.
- إعداد كوادر متخصصة في مجال الصناعات الجلدية على المستويين الفردي والكمي.
- تخريج معلم الاقتصاد المنزلي للتدريس في مراحل التعليم العام والفي.
- تنمية الموارد البشرية والمادية وتخطيط وترشيد الانفاق والاستهلاك على مستوى الأسرة والمجتمع، والإشراف الفني والإداري على مراكز رعاية الأمومة والطفولة والمؤسسات الإيوائية والاجتماعية ومشروعات الاسر المنتجة.
- تؤهل الكلية الخريجين لإقامة المشروعات الصغيرة والمتوسطة والكبيرة بمجالات الكلية سابقة الذكر وريادة الأعمال.
- تسهم الكلية في الإعداد والمشاركة بالندوات والبرامج الإعلامية وإصدار المطبوعات والكتيبات الإرشادية في مجال الغذاء والتغذية وتصميم وتنفيذ الملابس وإدارة موارد الأسرة وتدعيم العلاقات الأسرية.
- تسهم الكلية في تنظيم دورات تدريبية وورش عمل في تخصصات الأقسام العلمية المختلفة من خلال وحدة التدريب.
- إجراء البحوث العلمية الحقلية والمعملية في مراحل الماجستير والدكتوراه والدبلومات التخصصية والاستفادة من نتائج تلك البحوث في التطبيقات العملية مع الهيئات البحثية والصناعية.
- تهتم كلية الاقتصاد المنزلي بتسويق الخدمات العلمية من خلال الوحدة الانتاجية ذات الطابع الخاص في مجالات الصناعات الغذائية والملبسية وتطوير نظم إدارة المنزل وحل المشكلات المتعلقة بالأسرة والطفولة.

## الخدمة الاجتماعية

### نشأة الكلية:

في عام ١٩٤٦ قررت وزارة المعارف إنشاء معهد عال للخدمة الاجتماعية للفتيات، وفي عام ١٩٤٧ أنشئ المعهد العالى للخدمة الاجتماعية للفتيات بجاردن سیتی بقرار وزارى فى ١٢ يوليو ١٩٤٧ وكانت الدراسة ٣ سنوات ثم ٤ سنوات منذ عام ١٩٥٢/١٩٥١، وفى عام ١٩٥٨ أصبح المعهد يقبل الجنسين من العام الدراسى ١٩٥٨/١٩٥٩ وفى عام ١٩٧٥ انضمت كلية الخدمة الاجتماعية لجامعة حلوان

### أهداف الكلية:

- إعداد الكوادر العلمية وتميئها مهنيا للعمل فى مجالات الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية وتخرج الأخصائى الاجتماعى الذى يعمل كممارس عام بعد إعداده علميا وعمليا
- تحديث وتطوير المقررات المهنية للخدمة الاجتماعية بما يتلاءم مع تطورات المجتمع المصرى فى المستقبل وبما يحقق للأخصائى الاجتماعى القدرة على مواجهة المشكلات التى تتعامل معها الخدمة الاجتماعية فى ضوء الظروف والأوضاع القائمة فى الوقت الحاضر وبما يمكن أن ينجم عنها مستقبلا
- إجراء البحوث والدراسات الأكاديمية فى المجالات الاجتماعية والبحث الاجتماعى المتخصص فى الخدمة الاجتماعية إلى جانب دراسة وتحليل المشكلات المجتمعية وتطوير المعرفة العلمية لمواجهتها بما يتلاءم وظروف العملاء من الأفراد والجماعات والمجتمعات المحلية وربط ما يقدمه الأخصائى الاجتماعى من خدمات بأهداف المجتمع وفلسفة وسياسة اجتماعية
- إعداد برامج التدريب على المهارات الاجتماعية للعاملين الممارسين للخدمة الاجتماعية فى مجالات الرعاية الاجتماعية وميادينها المتعددة من خلال أنشطة بالكلية ووكالة الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

## كلية الهندسة بحلوان

تعتبر كلية الهندسة بحلوان جامعة حلوان من أقدم كليات الهندسة في مصر حيث يرجع تاريخ الكلية لعام ١٩٥٩ عندما تقدمت حكومة ألمانيا الغربية بعرض لتعزيز العلاقات الثقافية والتعاون الفنى بينها وبين الحكومة المصرية وبناء على هذا العرض وفي ٢ ديسمبر عام ١٩٦٠ تحرر في مدينة بون اتفاق بين الحكومة المصرية وحكومة ألمانيا الغربية على تأسيس معهد للهندسة في حلوان باسم معهد القاهرة العالى للتكنولوجيا وذلك لتخريج المهندسين التطبيقيين القادرين على الأعمال الصناعية والإدارية الحكومية ويمنح درجة البكالوريوس في فروع التخصص وطبقا للاتفاق المبرم كان على الجانب الألماني تقديم الماكينات والمعدات وأجهزة الورش والمعامل اللازمة للدراسة بالأقسام العلمية على أن تؤول ملكيتها للحكومة المصرية فور انتهاء فترة الانتداب كما يقوم الجانب الألماني بتدريب ٥٠ أستاذا من مصر كل عام ولمدة ٥ سنوات تدريبيا خاصا. وبمجرد الانتهاء من إنشاء غالبية المباني ومد الجانب الألماني بالمعدات وأجهزة الورش والمعامل، بدأت الدراسة بالمعهد خلال العام الدراسي ١٩٦٣/١٩٦٤. وفي عام ١٩٧٥ صدر قرار بإنشاء جامعة حلوان حيث انضم المعهد إلى جامعة حلوان كأحد كلياتها باسم كلية الهندسة والتكنولوجيا بحلوان لتشمل الجوانب المتعددة في الهندسة من مبادئ العمل النظرية والقدرة على تصميم الانظمة الهندسية المختلفة بالإضافة إلى الجانب العملي. وفي تطور أخير في عام ١٩٩٦ تم تغيير مسمى الكلية إلى كلية الهندسة بحلوان. وتهدف الكلية إلى إعداد خريج متميز قادر على المنافسة في سوق العمل المحلي والإقليمي والدولي وذلك من خلال تقديم مجموعة من البرامج الأكاديمية المتميزة التي تواكب المعايير الدولية وتحقق متطلبات الجودة في مختلف المجالات والتخصصات الهندسية حيث يوجد بالكلية خمسة أقسام علمية وهم قسم هندسة الالكترونيات والاتصالات، قسم هندسة القوى والآلات الكهربائية، قسم الهندسة الميكانيكية، قسم الهندسة الحيوية الطبية وقسم هندسة الحاسبات والنظم وتقدم هذه الأقسام تسعة برامج أكاديمية بمرحلة البكالوريوس والتي تمنح درجة بكالوريوس العلوم الهندسية. كما تقدم هذه الأقسام العديد من البرامج الأكاديمية بمرحلة الدراسات العليا بنظام الساعات المعتمدة والتي تمنح أربع درجات علمية وهم دبلوم الدراسات العليا في الهندسة، درجة الماجستير في الهندسة، درجة الماجستير في العلوم الهندسية ودرجة دكتوراه الفلسفة في العلوم الهندسية.

## التجارة وإدارة الأعمال

### نشأة الكلية:

تعود نشأة الكلية إلى عام ١٩٦١ تحت مسمى المعهد العالى للعلوم المالية والتجارة، وفى عام ١٩٦٤ تحول الاسم إلى المعهد العالى التجارى، تم تغيير مسماه إلى المعهد العالى للتجارة الخارجية فى عام ١٩٦٩، وبإنشاء جامعة حلوان فى عام ١٩٧٥، انضم المعهد إليها تحت مسمى كلية التجارة وإدارة الأعمال. وتتميز الكلية عن باقى كليات التجارة بوجود شعب للتجارة الخارجية والعلاقات الدولية والإحصاء، كما تعتبر أول كلية تنشئ قسم للدراسة باللغة الإنجليزية منذ ١٩٨٤/٨٣. كما كان للكلية فضل الأخذ بمبادرة تقديم برنامج جديد قائم على المزج بين علوم الأعمال والحاسب الآلى لمواكبة تطورات العصر، وهو برنامج نظم معلومات الأعمال (BIS) وذلك فى عام ٢٠٠٥، وكذلك برنامج الاسواق والمنشآت المالية (FMI) فى عام ٢٠١٤. وتستمر الكلية فى ريادتها بتقديم برامج جديدة متميزة فى الدراسات العليا منها دكتوراه وماجستير ودبلوم إدارة المستشفيات واقتصاديات الصحة ونظم المعلومات الصحية، كما بدأت فى تقديم برامج دراسات عليا باللغة الإنجليزية فى العام الجامعي ٢٠١٣/٢٠١٤، وكذلك برنامج الدراسات العليا فى نظم معلومات الاعمال (PBIS)، وبرنامج الدراسات العليا المهنية (PPP)، وتستمر الكلية على طريق التطوير المستمر. وتعد كلية التجارة وإدارة الأعمال رائدة الإدارة الاقتصادية بجامعة حلوان من خلال منظومة تنمية الموارد والحفاظ على الجودة.

### ثانياً: أهداف الكلية:

إعداد الخريجين المتخصصين فى مختلف فروع الأعمال بما يتلاءم مع طبيعة ونوعية سوق العمل فى مصر والخارج. القيام بالبحوث والدراسات المبتكرة فى مختلف مجالات الأعمال والاقتصاد بما يعمل على ربط الكلية بالمجتمع والمساهمة فى حل مشاكل البيئة.

## السياحة والفنادق

### نشأة الكلية

في عام ١٩٦٢ تم انشاء معهدين أحدهما للسياحة والاخر للفنادق حيث كانت مدة الدراسة بهما عامين، وفي عام ١٩٨٦ تم انشاء معهدين عاليين أحدهما للسياحة والارشاد السياحي والاخر لإدارة الفنادق ومدة الدراسة بهما أربع سنوات، وفي عام ١٩٧٥ اندمج المعهدين في كلية واحدة باسم كلية السياحة والفنادق وانضمت لجامعة حلوان.

### أهداف الكلية

تخريج متخصصين في مجال السياحة والارشاد السياحي وإدارة الفنادق على مستوى عال علمياً ومهنياً ليكونوا واجهة لمصر مع الوفود والزائرين. مواكبة التقدم السريع في علوم السياحة وإدارة الفنادق والارشاد السياحي والوقوف على أحدث الاساليب المتطورة في هذه المجالات، وذلك من خلال استحداث برامج دراسات عليا بالتعاون مع جامعات دولية مرموقة في تخصصات جديدة ومتفردة في المنطقة العربية ومنطقة الشرق الأوسط ليكون للكلية السبق في تلك التخصصات.

## الهندسة بالمطرية

### نشأة الكلية:

أنشئت عام ١٩٥٥ باسم المعهد العالى الصناعى للمعلمين بمصر الجديدة، ثم أصبحت كلية المعلمين الصناعية، وفي عام ١٩٧٥ انضمت إلى جامعة حلوان باسم كلية الهندسة والتكنولوجيا ثم تغير الإسم إلى كلية الهندسة بالمطرية تقع الكلية بمنطقة عين شمس الشرقية على مساحة (١١,٣١) فدان بمساحة إجمالية (٤٧٥٠٠) متر مربع.

مدة الدراسة بالكلية خمس سنوات.

للكلية موقع الكتروني على الشبكة الدولية للعلاقات من خلال موقع جامعة حلوان.

### أهداف الكلية:

تخريج مهندسين متخصصين في مجال الهندسة المعمارية وهندسة القوى الميكانيكية وهندسة السيارات والجرارات والهندسة المدنية – هندسة الطاقة – الهندسة الانشائية.

## كلية العلوم

### نشأة الكلية:

وافق مجلس جامعة حلوان على إنشاء كلية العلوم في ٢٨ سبتمبر عام ١٩٨٠ وبدأت الدراسة بالكلية بأقسام ثلاثة هي:  
(قسم الرياضيات / قسم الفيزياء / قسم الكيمياء) وتمشيا مع التطورات الكبيرة في حياة المجتمع المصرى والاكتشافات والقفزات العلمية والتكنولوجية السريعة والمتلاحقة تم تشكيل لجان مختلفة شارك فيها أساتذة الكلية وذوي الخبرة من خارج الكلية لتعديل اللائحة وتطويرها بما يتلاءم مع المتطلبات الجديدة لمهام وأهداف الكلية وتم فتح أقسام جديدة وهي:  
(قسم النبات / قسم علم الحيوان / قسم الجيولوجيا) في العام الدراسي ١٩٩٦/ ٩٥

### أهداف الكلية:

- إعداد الخريجين المتخصصين في دراسات العلوم بتخصصاتها المختلفة بما يتناسب مع احتياجات مصر
- إنشاء أقسام وتخصصات جديدة حسب الاحتياجات
- التوسع في التخصصات المزدوجة حتى يمكن تأهيل الطلاب في فرعين من العلوم لزيادة فرصة عملهم في الشركات والمؤسسات المختلفة بقدر الحاجة إلى ذلك
- القيام بالبحوث والدراسات في مجالات العلوم المختلفة بما يتفق والطبيعة النوعية لجامعة حلوان
- قيام الكلية بالدراسات والأنشطة المختلفة المتعلقة بمشاكل البيئة
- أن تكون كلية العلوم بيت خبرة للمجتمعات المحيطة.

## كلية التربية

### نشأة الكلية:

أنشئت كلية التربية في ١٣/١٠/١٩٨٢ بجامعة حلوان

### أهداف الكلية:

- إعداد المعلم إعدادا تربويا وبخاصة في التخصصات التوعوية مثل معلم التعليم الفني ورياض الأطفال والتعليم الاساسى وتكنولوجيا التعليم وبرامج تعليمية باللغة الانجليزية متعددة.
- إعداد المتخصصين والقادة في مجالات التربية والتعليم وفي التخصصات النوعية المتصلة بها والإسهام في تطوير الفكر التربوى ونشر الاتجاهات التربوية الحديثة.
- إجراء البحوث العلمية وبخاصة في المجالات المتخصصة الداخلة في نطاق أقسام الكلية.
- التعاون مع الهيئات والمؤسسات العلمية والثقافية المصرية والعربية والدولية في مناقشة القضايا التربوية وتحقيق الاهداف المشتركة في مجالات التربية والتعليم.
- التعاون مع كليات الجامعة في إعداد المعلم الجامعى.
- يتم إعداد المعلم بالكلية وفقا للنظام التكاملى وأيضا وفقا للنظام التتابعى فى الدراسات العليا.
- التعاون مع وزارة لتربية وللتعليم فى برامج لتأهيل معلمى المرحلة الإبتدائية للمستوى الجامعى.

## الصيدلة

كلية الصيدلة جامعة حلوان تم إنشاؤها بالقرار الجمهوري رقم ٢٣ لسنة ١٩٩٥، وهي كلية معتمدة من هيئة ضمان الجودة والاعتماد المصرية. تم ادراج تخصص العلوم الصيدلانية بجامعة حلوان في المرتبة ٤٠٠ إلى ٥٠٠ في تصنيف شنغهاي الدولي في عام ٢٠٢٢ من بين مائة وثلاثون ألف جامعة مشاركة في التصنيف. كما حصلت الكلية على أفضل كلية مشاركة في برنامج التميز في التعليم الصيدلي المقدم من خلال مجلس اعتماد التعليم الصيدلي في الولايات المتحدة الأمريكية (ACPE) في عام ٢٠٢١. تعتمد الكلية في كل برامجها لمرحلي البكالوريوس والدراسات العليا نظام الساعات المعتمدة.

تقدم الكلية في مرحلة البكالوريوس برنامجين: برنامج بكالوريوس الصيدلة (فارم دي- Pharm D) وبرنامج بكالوريوس الصيدلة (فارم دي - Pharm D) صيدلة إكلينيكية. يشمل برنامج بكالوريوس الصيدلة (فارم دي- Pharm D) دراسة ١٧٥ ساعة معتمدة منها ٨ ساعات معتمدة مقررات اختيارية ويشمل برنامج وبرنامج بكالوريوس الصيدلة (فارم دي - Pharm D) صيدلة إكلينيكية دراسة ١٧٧ ساعة معتمدة منها ٨ ساعات معتمدة مقررات اختيارية إضافة إلى متطلبات الجامعة. في مرحلة الدراسات العليا تقدم الكلية برامج لدراسة الماجستير ودكتوراة الفلسفة في جميع التخصصات الصيدلانية، كما تقدم الكلية عدة برامج دبلومات متميزة مثل دبلومات: التغذية الإكلينيكية، رقابة وتأكد الجودة، تكنولوجيا تشييد الخامات الدوائية، طب الأعشاب المكمل والبديل، مستحضرات التجميل وريادة الأعمال، الذكاء الاصطناعي في تصميم الأدوية، الصيدلة الإكلينيكية... الخ، كما تقدم الكلية ماجستير مهني في التغذية الإكلينيكية وكذلك درجة دكتور الصيدلة (تخصص صيدلة إكلينيكية) Pharm D. يوجد بالكلية مركز تميز علمي لأبحاث التركيب البيولوجي وتصميم الدواء، وهو مركز متفرد في تخصصه في المنطقة ويحتوي علي أحدث الأجهزة العلمية.

## كلية الآداب

### نشأة الكلية:

أنشئت كلية الآداب بجامعة حلوان في ١٢/١/١٩٩٥ بقرار رقم (٢٣)، وبدأت الدراسة فيها في العام الجامعي ١٩٩٥/١٩٩٦. تضم الكلية ٢٩ برنامجاً في مرحلة الليسانس و٢٧ برنامجاً في مرحلة الدراسات العليا، وتنقسم هذه البرامج إلى قسمين: الأول قطاع اللغات، والثاني قطاع العلوم الإنسانية، كما أنها تضم أقسام علمية تمثل في جامعات أخرى كليات منفصلة، مثل قسم الآثار والحضارة، وقسم علوم المسرح، وقسم الإعلام.

### الرؤية:

أن تكون كلية الآداب جامعة حلوان من الكليات الرائدة على المستوى المحلي والإقليمي والدولي في مجال الدراسات الأدبية والإنسانية والاجتماعية.

### الرسالة:

تسعي كلية الآداب جامعة حلوان إلى إعداد خريج متميز قادر على تلبية احتياجات سوق العمل في المجالات الأدبية والإنسانية والاجتماعية على المستويين المحلي والإقليمي وإجراء بحوث علمية لتفعيل إسهام الكلية في التنمية المجتمعية المستدامة.

### الأهداف الاستراتيجية:

- ١- تطوير دور كلية الآداب جامعة حلوان كأحد المراكز العلمية المتميزة في مجال التعليم الجامعي وتطوير وتنمية تكنولوجيا المعلومات بالكلية وإعداد الكوادر البشرية المناسبة.
- ٢- توفير مناخ جامعي يتفق مع فلسفة ومبادئ الجودة والتميز في الأداء موجه بالقيم والمبادئ الثقافية والاجتماعية والأخلاقية السليمة ويسوده العدالة والمساواة والحرية والديمقراطية والتعاون والاستقلالية.
- ٣- رفع كفاءة وفاعلية الكلية كأحد المراكز البحثية المتميزة التي تعمل على تنمية المشاركة والتعاون مع المؤسسات والمراكز التعليمية والبحثية ومؤسسات المجتمع على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي.

## الحقوق

### نشأة الكلية:

أنشئت كلية الحقوق بجامعة حلوان بقرار رقم ٢٣ لسنة ١٩٩٥ وبدأت الدراسة بها في العام الجامعي ١٩٩٦/٩٥ م

### رؤية الكلية:

أن تصبح كلية الحقوق في مصر منارة يهتدى بها في منطقة الشرق الأوسط لنهوضها بمهام التكوين القانوني ونشر الثقافة القانونية وإقامة العدل وحماية الحقوق والمراكز القانونية للأشخاص وإرساء دعائم الحفاظ على الحريات العامة بما يلبي حاجات التنمية المستدامة في شتى المجالات وصولاً للاعتماد الأكاديمي المحلي والدولي.

### رسالة الكلية:

أن تساهم كلية الحقوق بجامعة حلوان في تأهيل وتخريج جيل جديد من القانونيين المتميزين من خلال برامج علمية متطورة وتدريب تطبيقي فعال وأعضاء هيئة تدريس مشهود لهم بالكفاءة ومراكز للتميز في مجالات البحث القانوني مع الإلتزام بأعلى معايير الجودة الأكاديمية.

### أهداف الكلية:

تم تصميم المحتوى الدراسي بالبرنامج بحيث يحقق الأهداف الآتية:

- ١- تزويد الطلاب بالمعارف والنظريات الأساسية والمتقدمة في مختلف مجالات القانون العام والخاص ومصادره المتنوعة.
- ٢- إنشاء وتعزيز الجانب المهني التطبيقي للعلوم القانونية النظرية عند الطالب.
- ٣- تطوير القدرات والمهارات الفكرية عند الطالب.
- ٤- تمكين الطالب من إجراء البحوث القانونية بمستوى الليسانس وفق منهجية علمية سليمة.
- ٥- تولى الكلية أهمية خاصة بالبحوث القانونية القائمة على الابتكار والإبداع والتي تساهم في حل مشاكل المجتمع والمشاركة في تحقيق التنمية الإقتصادية والإجتماعية.
- ٦- كما تهدف الكلية إلى أن تكون بيت خبرة يقدم المشورة القانونية والتدريب المستمر في مجال اختصاصاتها.
- ٧- تمكين الطالب من مهارات العمل المختلفة وإجادة استخدامها لرفع كفاءة أدائه الشخصي والمؤسسي.

## الحاسبات والذكاء الاصطناعي

### نشأة الكلية:

وافق مجلس جامعة حلوان على إنشاء كلية لعلوم الحاسب ونظم المعلومات بتاريخ ١٨ /٧/ ١٩٩٤، كما وافق المجلس الأعلى للجامعات بتاريخ ١٩٩٥/١/٧ على إنشائها واعتمد اللائحة الداخلية لها. وصدر قرار السيد رئيس الجمهورية رقم ٤١٩ لسنة ١٩٩٥ بإنشاء كلية الحاسبات والمعلومات بجامعة حلوان مع كليات مماثلة في جامعات أخرى بهدف المساهمة الفعالة في خدمة المجتمع الجديد وإتاحة الفرصة أمام الجميع لتعلم تقنيات الحاسبات ونظم المعلومات بما يخدم قضايا التنمية لدخول عصر المعلومات والمعرفة وذلك بتأهيل القوى البشرية اللازمة لسوق العمل في هذا العصر الجديد مع قدرتها على التنافس في هذا المجال وصدر القرار الوزاري ٢٣٤ بتاريخ ١٩٩٦/٢/٢٥ باللائحة الداخلية للكلية وبدأت الدراسة بالكلية بمرحلة البكالوريوس في العام الجامعي ١٩٩٦/ ١٩٩٧

### أهداف الكلية:

- إعداد وتدريب طلاب مرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا من خلال المقررات الدراسية التى تتناسب مع احتياجات سوق العمل فى مجال علوم الحاسب ونظم المعلومات
- إضافة خبرات عملية للطلاب من خلال تدريب طلاب مرحلة البكالوريوس خلال الإجازة الصيفية بالمؤسسات والهيئات العاملة فى مجال تخصص الكلية
- عقد ندوات علمية دورية من خلال دعوة خبراء من الجهات المتخصصة والشركات
- التعاون مع الصناعة والجهات المتخصصة فى تجربة وإصدار أحدث البرمجيات والنظم لخدمة المجتمع والقطاع العام والخاص.
- إصدار مجلة علمية دورية باسم الكلية ينشر بها أبحاث أعضاء هيئة التدريس بالجامعة والجامعات الأخرى
- عقد مؤتمر علمى سنوى للكلية فى مجالات التخصص
- الاتصال بالجمعيات العلمية الدولية وإنشاء فروع لها فى الكلية
- توفير أحدث الكتب والدوريات والمجلات العلمية من خلال مكتبة حديثة متصلة بالشبكات المحلية والعالمية
- التعاون مع الجامعات الأجنبية من خلال المؤتمرات العلمية وتبادل الأساتذة والطلاب والإشراف المشترك على رسائل الماجستير والدكتوراه
- المساهمة فى إثراء البحث العلمى فى مجال الحاسبات والنظم وتكنولوجيا المعلومات من خلال أبحاث ودراسات علمية وبحثية لأعضاء هيئة التدريس والباحثين بالكلية.

## كلية تكنولوجيا التعليم

### نشأة الكلية:

أنشئت كلية التكنولوجيا والتعليم بالقاهرة بالقرار الوزارى رقم ٢٥٨ لسنة ١٩٨٩. بدأت الدراسة بالعام الدراسى ٩٠/٨٩ (أكتوبر ١٩٨٩) وقد صدرت اللائحة الداخلية للكلية بالقرار الوزارى رقم ٦٢ بتاريخ ١٩٩٣/١/٢٠.

### أهداف الكلية:

- تأهيل المعلم الصناعى المتكامل الذى يستطيع تدريس الشق النظرى والشق العملى للمواد التكنولوجية بأسلوب علمى متطور.
- منح درجة البكالوريوس فى التعليم الصناعى تخصصات تكنولوجيا (الكهرباء - الالكترونيات - السيارات والجرارات - التبريد والتكييف - الانتاج) ممن أنهوا بنجاح دراستهم بالكلية.
- منح درجة البكالوريوس فى التكنولوجيا فى تخصصات (الميكاترونك - السيارات الهجين - الاتصالات - الطاقة الجديدة والمتجددة - التحكم الصناعى) ممن أنهوا بنجاح دراستهم بالكلية.
- منح دبلومات تخصصية للحاصلين على البكالوريوس فى مجالات تكنولوجيا (الكهرباء - الالكترونيات - السيارات والجرارات - التبريد والتكييف - الانتاج).
- منح درجة الماجستير للحاصلين على البكالوريوس فى مجالات التعليم الصناعى.
- منح درجة الدكتوراة للحاصلين على البكالوريوس فى مجالات التعليم الصناعى.
- المشاركة فى تطوير مناهج التعليم الفنى وتخطيطه وأدارته.
- تقديم الخبرة فى مجالات التعليم الفنى الصناعى.
- المساهمة فى خدمة البيئة المحيطة وتنميتها.

## كلية التمريض

### نشأة الكلية

- تم إنشاء كلية التمريض جامعة حلوان بقرار جمهوري رقم ٢٦٧ سنة ٢٠٠٦ وبالقرار الوزاري رقم ٢١٦ بتاريخ ٢٠٠٧/٢/١ وموافقة مجلس جامعة حلوان بتاريخ ٢٠٠٦/١١/٢٦ وموافقة لجنة قطاع التمريض بتاريخ ٢٠٠٦/٩/٦.
- بدءت الدراسة بالكلية للعام الجامعي ٢٠٠٧-٢٠٠٨.
- تخرجت أول دفعة عام ٢٠١١-٢٠١٢ وكان عددها ٨٩ طالب وطالبة.

### رؤية الكلية: -

الريادة في مجال التمريض محليا وإقليميا وعالميا والتميز والأرتقاء في مجال التعليم والبحث العلمي والخدمة المجتمعية لتحقيق التنمية المستدامة.

### رسالة الكلية: -

تدعم كلية التمريض بجامعة حلوان انتاج واستثمار المعرفة نحو التنمية المستدامة والمبنية على الكفايات في مجال التمريض بتقديم برامج تعليمية مطورة تواكب معايير الجودة لإعداد خريج مؤهل علمياً ومهنياً يفي بمتطلبات سوق العمل المحلي والاقليمي قادرا على اعداد بحوث علمية وميدانية متميزة تواكب التقدم العلمي في مجال التخصص بما يساهم في النهوض بالمجتمع ويدعم تنافسية الخريج مع الالتزام بأخلاقيات المهنة.

### البرامج الدراسية بالكلية: -

- ١- درجة البكالوريوس في علوم التمريض (٤سنوات دراسية وسنة إمتياز)
- ٢- درجة دبلوم الدراسات العليا المهني في علوم التمريض (في مجال التخصص)
٣. درجة الماجستير في العلوم التمريضية (في مجال التخصص)
٤. درجة الدكتوراة في العلوم التمريضية (في مجال التخصص).

### البرامج الدراسية الاضافية: -

- ١- برنامج المكثف في علوم التمريض
- ٢- برنامج التخصصي التقني لبكالوريوس التمريض
- ٣- البرنامج التخصصي في علوم التمريض

## كلية الطب

### انشاء الكليه:

تم إنشاء كلية الطب بناء علي القرار الجمهورى رقم ١٠٣٥ لسنة ٢٠١٣ لبدء الدراسة بالسنة الأولى بالكلية للطلاب والطالبات في بداية العام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧ بعد اعتماد لائحته الداخلية لمرحلة البكالوريوس بالنقاط المعتمدة بالقرار الوزاري رقم ١٩٤١ بتاريخ ١٥ يونيو لعام ٢٠١٦ وقد تم تزويد أقسام العلوم الاساسية بالأجهزة الحديثة اللازمة لإجراء التجارب العملية بالمختبرات الخاصة بالمرحلة التعليمية الأولى وتم إنشاء الأقسام الإكلينيكية المختلفة لإستكمال البرنامج التعليمي للكلية بالمرحلة التعليمية الثانية من خلال توفير الكوادر العلمية المتخصصة من أعضاء هيئة التدريس والهيئه المعاونه والتعاون بين مستشفيات الجامعة ووزارة الصحة. كما تم تزويد قاعات الدراسة بأجهزة العرض السمعية والبصرية و تزويد المكتبة بالمراجع والدوريات الحديثة.

### الاقسام العلميه

Department	القسم	م
Anatomy & Embryology	التشريح وعلم الاجنة	١
Medical Physiology	الفسيولوجيا الطبية	٢
Medical Biochemistry and Molecular Biology	الكيمياء الحيوية الطبية والبيولوجيا الجزيئية	٣
Histology	الهستولوجيا	٤
Pathology	الباثولوجيا	٥
Medical Pharmacology	الفارماكولوجيا الطبية	٦
Medical Microbiology and Immunology	الميكروبيولوجيا الطبية والمناعة	٧
Medical Parasitology	الطفيليات الطبية	٨
Family Medicine	طب الاسرة	٩
Community, Occupational and Environmental Medicine	طب المجتمع والبيئة وطب الصناعات	١٠
Forensic Medicine And Clinical Toxicology	الطب الشرعى والسموم الاكلينيكية	١١
Internal Medicine	امراض الباطنة العامة	١٢
Pediatrics	طب الاطفال	١٣
General Surgery	الجراحة العامة	١٤
Chest Medicine	الامراض الصدرية	١٥
Dermatology, Venereology and Andrology	الامراض الجلدية والتناسلية والذكورة	١٦
Neurology and Psychiatry	طب المخ والأعصاب والطب النفسى	١٧
Endemic Medicine	الامراض المتوطنة	١٨
Cardiology	امراض القلب والاوعية الدموية	١٩

Rheumatology and Rehabilitation	الروماتيزم والتاهيل	٢٠
Clinical and Chemical Pathology	البياتولوجيا الاكلينيكية والكيميائية	٢١
Anesthesia and Surgical Intensive Care	التخدير والعناية المركزة الجراحية	٢٢
Diagnostic and Interventional Radiology	الاشعة التشخيصية والتداخلية	٢٣
Clinical Oncology and Nuclear Medicine	علاج الاورام والطب النووي	٢٤
Critical Care Medicine	طب الحالات الحرجة	٢٥
Obstetrics and Gynecology	التوليد وامراض النساء	٢٦
Ophthalmology	طب وجراحة العيون	٢٧
Otorhinolaryngology	الانف والاذن والحنجرة	٢٨
Urology	جراحة المسالك البولية والتناسلية	٢٩
Orthopedic Surgery	جراحة العظام	٣٠
Neurosurgery	جراحة المخ والاعصاب	٣١
Cardiothoracic Surgery	جراحة القلب والصدر	٣٢
Plastic Surgery	جراحة التجميل	٣٣
Vascular Surgery	جراحة الاوعية الدموية	٣٤
Geriatrics Medicine	طب وصحة المسنين	٣٥
Pediatric Surgery	جراحة الأطفال	٣٦
Emergency Medicine	طب الطوارئ	٣٧

### البرامج الاكاديمية:

برنامج بكالوريوس الطب والجراحة

برامج للدراسات العليا :

برامج الماجستير : ٤٥ تخصص مختلف

برامج الدكتوراه: ٤٩ تخصص مختلف

## **كلية الدراسات العليا للدراسات البينية**



## المعهد القومي للملكية الفكرية

المعهد القومي للملكية الفكرية مؤسسة علمية، تعليمية وبحثية وتدريبية، وهو يمثل الكلية رقم ٢٣ بجامعة حلوان - والتي صدر بشأنها قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ١٧٨٣ لسنة ٢٠١٦ بتاريخ ٢٧/٦/٢٠١٦. ويباشر المعهد نشاطه على الأصعدة الوطنية والإقليمية والدولية، في مجال حماية واستغلال كافة حقوق وجوانب الملكية الفكرية المنصوص عليها في قانون الملكية الفكرية المصري رقم ٨٢ لسنة ٢٠٠٢، وفي إطار الدستور المصري ٢٠١٤ الذي أفرد نص كامل للملكية الفكرية وأهميتها، وكذلك سائر التشريعات والصكوك ذات الصلة على الأصعدة المشار إليها، وتعمل على توظيف ذلك النشاط في التوعية في المجال المذكور، وفي تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والتكنولوجية وغيرها. يمنح المعهد درجات الدبلوم والماجستير والدكتوراه بنظام الساعات المعتمدة في الملكية الفكرية من جميع التخصصات العلمية بالجامعات المصرية وما يعادلها، ويقدم المعهد برامج تدريبية واستشارات قانونية متخصصة في مجالات الملكية الفكرية

## المعهد الفني للتمريض

وافق المجلس الأعلى للجامعات بجلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠١٤/٧/١٤ على إنشاء معهد فني للتمريض، يلحق بكلية التمريض بجامعة حلوان.

وتطبق اللائحة الداخلية الموحدة للمعاهد الفنية للتمريض الملحقة بكليات التمريض بالجامعات المصرية والصادرة بالقرار الوزاري رقم (٥٤١٠) بتاريخ ٢٠١٢/١٢/١٢ على المعهد الفني للتمريض الملحق بكلية التمريض جامعة حلوان بالقرار الوزاري رقم ٢٤٩٦ بتاريخ ٢٠١٤/٧/٢٠ الخاص بإنشاء المعهد.



مركز التطوير الوظيفي  
جامعة حلوان  
Career Development Centr  
Helwan University

أنشأ مركز التطوير الوظيفي في سبتمبر ٢٠١٤ .

**يهدف المركز إلى:**

يهدف المركز إلى تحقيق الأهداف التالية :-  
عقد الدورات التدريبية وورش العمل والندوات للخريجين وأفراد المجتمع على المهارات التوظيفية المؤهلة لسوق العمل والاستجابة للاحتياجات المتغيرة للسوق .  
تنمية البحث العلمي التطبيقي بالجامعة وربطه باحتياجات سوق العمل وتوفير خدمات الاستشارات الوظيفية المتخصصة .  
التدريب على استخدام التكنولوجيا الحديثة ونشر الوعي لدى الطلاب والعاملين بالجامعة لتطوير أساليب العمل والإنتاج ورفع كفاءة المجتمع المحيط .  
تقديم الاستشارات للشركات والمصانع فيما يتعلق بتقييم احتياجاتهم من المهارات التوظيفية .  
عمل جلسات استشارات وظيفية للطلاب والخريجين في مختلف المجالات والتخصصات .

**الخدمات التي يقدمها المركز:**

**الدورات التدريبية**

✓ (دورة مهارات البحث عن وظيفة، دورة إدارة الذات، دورة مهارات العرض و التقديم، دورة مهارات إبداء مشروعك الخاص ، دورة الخرائط الذهنية ، العمل الجماعي ، تنمية المهارات الحياتية بالتعاون مع وزارة الشباب والرياضة واليونسيف) ، إدارة الوقت ، English Conversation ، Genral English ، Business (English)

**الاستشارات المهنية**

(تحت اشراف شركة مايكروسوفت)

المشاركة في معارض التوظيف بالجامعة ومع المؤسسات المشاركة مع مركز التطوير الوظيفي بتوفير فرص عمل أو تدريب.

**تنظيم فعاليات مثل سفير الشباب**

• تنظيم فعاليات سفير الشباب بالتعاون مع إدارة حلوان التعليمية وكذلك مديرية التربية والتعليم بالقاهرة.

**المتطوعين:**

يقبل المركز متطوعين من كل الكليات بفرقها المختلفة لتنمية مهاراتهم وإشراكهم في أعمال المركز وأنشطته المختلفة، بالإضافة إلى طلاب التدريب بكلية الخدمة الاجتماعية

## مركز تسويق الخدمات الجامعيه

مركز تسويق الخدمات الجامعيه هو احد وحدات الطابع الخاص التابعه لمكتب نائب رئيس الجامعه لشئون خدمه المجتمع وتنميه البيئه .

يهدف المركز الى تسويق كافه الخدمات التعليميه وغير التعليميه التي تقدمها كليات الجامعه ووحداتها ذات الطابع الخاص بما يحقق خدمه مجتمعيه لمقدم الخدمه والمتلقى، على ان يتم تقديم خدمات ووحدات الجامعه بالشكل الذي يتناسب مع توقعات وطموحات العملاء المستفيدين في ضوء الامكانيات المتاحة بالجامعه .

### الهيكل الادارى

د. هايدى السعيد مدير المركز

د. نانسى منتصر نائب مدير المركز

ا. شيماء عبد القادر ( المسئول الادارى بالمركز)

وسائل التواصل : usmc@hq.helwan.edu.eg

عنوان المكتب: الدور الثانى - حجرة رقم ٢٠٧

رقم تليفون المكتب : (داخلى) ٢٧٠٥

لينك صفحه الفيسبوك

<https://www.facebook.com/HUmarketigcenter?mibextid=Zb>

[WKwL](#)

## مركز رصد

### ١- الرؤية:

تطوير وتحسين الخدمات التي تقدمها المحافظة وتحقيق التميز لها بما يحقق أهداف التنمية المستدامة بالمحافظة، والعمل على تحسين مستوى جودة المعلومات المقدمة لمتخذي القرار بما يساهم في تدعيم فرص مكافحة الفساد، وتحقيق رؤية مصر ٢٠٣٠، وتعزيز ثقة المواطنين تجاه الدولة المصرية.

### ٢- الرسالة:

إتاحة المعلومات للإدارة المحلية، للمساعدة على سرعة حل المشكلات، التي قد تواجه المحافظة وحلها بأسلوب علمي يحقق التنمية المستدامة بجوانبها الثلاثة: الاقتصادية، الاجتماعية، البيئية.

ويعمل المركز من خلال قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالجامعة بشكل وثيق مع القطاعات المختلفة بالمحافظة، بما يساعد في تحقيق أهداف الاستراتيجية القومية لمكافحة الفساد ٢٠١٨ - ٢٠٢٢، وتمكين الإدارة المحلية من تقديم خدمات مبتكرة تلبى توقعات ورغبات المواطنين متلقى الخدمة. ويساعد المركز في تحقيق أهداف الاستراتيجية لتنمية والتطوير في مختلف المحاور منها (الارتقاء والتطوير الاجتماعي - التطوير الاقتصادي - الارتقاء والتطوير التعليمي والثقافي-التطوير الصحي)

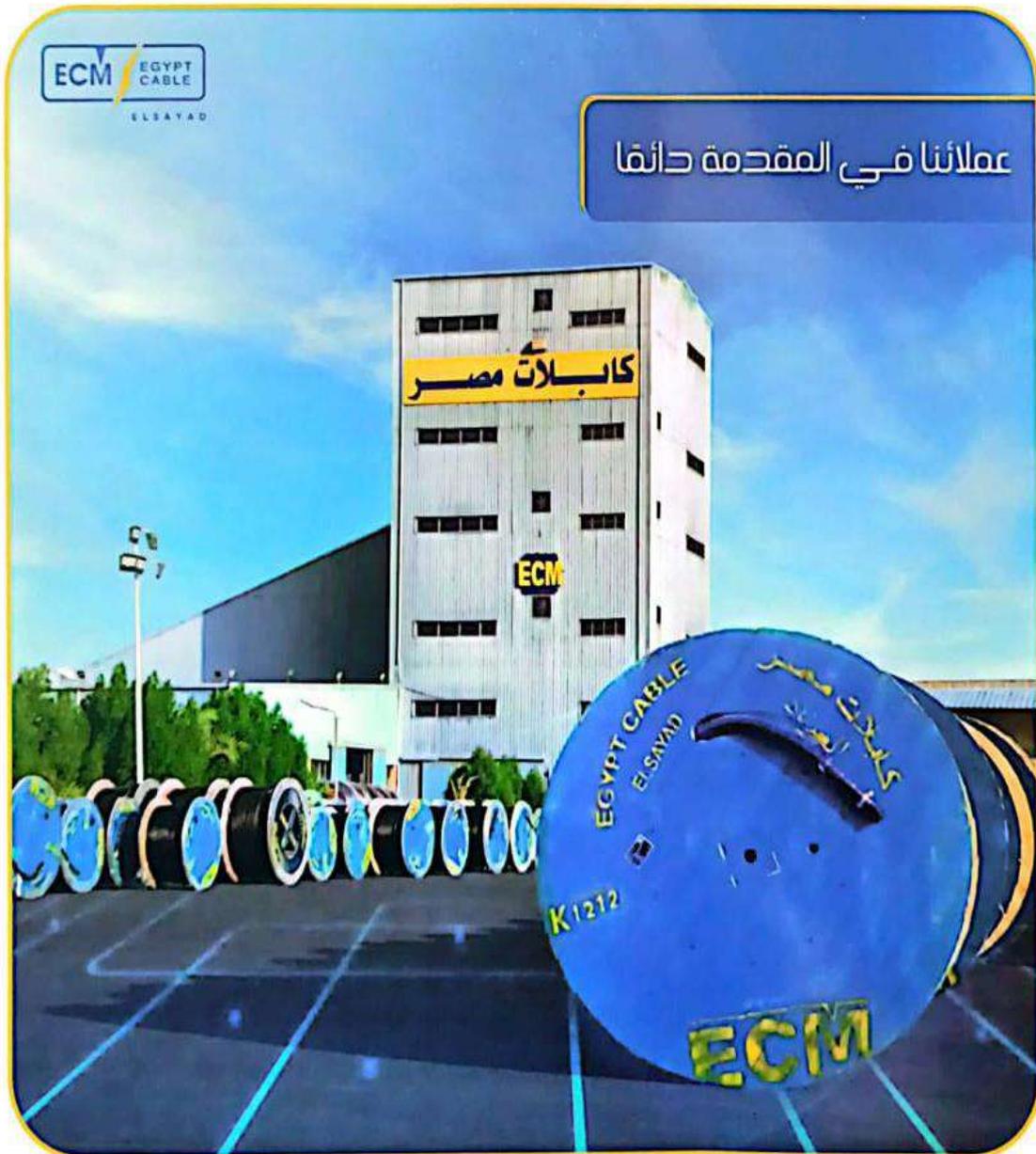
### ٣- أهداف المركز:

- ١- رصد الظواهر والمشكلات التي تواجه المحافظة، واقتراح حلول علمية وعملية لها.
- ٢- تقديم الدراسات والاستشارات للجهات المعنية بالمحافظة، ولتخذي القرار.
- ٣- القيام بالبحوث بهدف توفير المعلومات الموثقة عن المشكلات المجتمعية.
- ٤- توفير فرص بحثية للهيئة المعاونة، وكذلك لأعضاء هيئة التدريس لاستكمال دراستهم الاكاديمية، وللقيام بالبحوث العلمية.
- ٥- إقامة علاقات مهنية استراتيجية بين الجامعة ومختلف الوحدات التابعة للمحافظة.
- ٦- تنظيم الندوات والمؤتمرات المتصلة بهدف المركز بالتعاون مع الهيئات العلمية وغير العلمية بالداخل والخارج.
- ٧- تقديم الخدمات التدريبية والتعليمية والتثقيفية ذات الصلة بالمجتمع.
- ٨- تفعيل دور المركز في خدمة القضايا الاجتماعية والمجتمعية والتي تخص: المرأة كبار السن ذوي الاعاقة، الاطفال، الشباب من خلال مشاركته على الصعيدين العلمي والعملية.
- ٩- إقامة أي عمل أو نشاط يعمل على رصد أو تحليل أو حل للمشكلات التي تواجهه أو التي يمكن أن تواجه المحافظة في المستقبل.
- ١٠- إعداد أوراق العمل والسياسات بشأن المشكلات المجتمعية والاجتماعية لتقديمها الى متخذي القرار

## **الشركات المشاركة**

**فى الملتقى التاسع عشر لتوظيف خريجي جامعة حلوان**

**١٥ - ١٦ مارس ٢٠٢٣**



عملاتنا في المقدمة دائما

## نبذه عن شركة كابلات مصر:

تعد شركة كابلات مصر من الشركات الساعية للريادة في صناعة الكابلات الكهربائية في مصر والوطن العربي ودول شمال إفريقيا، وهي تحتل مكانه اقتصاديه هامه في صناعة الكابلات الكهربائية في مصر، وتجسد نموذجًا صناعيًا ناجحًا كونها تعمل على التكيف مع متطلبات بيئتها الصناعية، وفيما يلي نبذة عن الشركة محل الدراسة، من خلال استعراض أهم مراحل نشأتها وأهم منتجاتها، وإبراز أهدافها.

### أ- التعريف بشركة كابلات مصر ونشأتها:

تأسست شركة كابلات مصر "ECM" في عام (٢٠٠٣م)، وتمثلت رؤية الشركة في المزج بين الجرأة والتطلع للمستقبل الذي يمتاز به الشباب، وبين التجربة العميقة والحكمة لخبراء الصناعة، ومنذ بدأت أعمال شركة كابلات مصر "ECM" كانت الرؤية هي السعي للريادة من خلال النمو والتطور المستمر، فأصبحت سريعاً واحدة من أبرز شركات إنتاج الكابلات في الشرق الأوسط، وبنفس معدلات النمو وتطوير القدرات الإنتاجية، تسعى للوصول إلى الأسواق العالمية، وفي السنوات الماضية أكدت للسوق، ولشركائها، وعملائها، قدرتها على تصنيع أفضل المنتجات وفقاً للمواصفات القياسية، وتسليمها في الوقت المحدد، وبالكميات المطلوبة، لذلك أصبحت إحدى رواد صناعة الكابلات الكهربائية في مصر<sup>(١)</sup>.

الإدارة: ٤٨ / ٥٠ شارع عبد الخالق ثروت الدور الثالث، بمحافظة القاهرة.

**المصنع:** يمتد مصنع كابلات مصر "ECM" على أكثر من ١٥٤ ألف متر مربع في مدينة بني سويف الصناعية، بطاقة إنتاجية تبلغ (٣٠٠٠) طن ألومونيوم شهرياً و(٢٠٠٠) طن نحاس شهرياً أي ما يعادل (٣٦٠٠٠) طن ألومونيوم سنوياً و(٢٤٠٠٠) طن نحاس سنوياً، بخلاف الخامات الأخرى الداخلة في إنتاج الكابلات.

**رؤية الشركة:** شركه متعلمه قادره على ريادة السوق.

**مهمة الشركة:** الاستمرار في إنتاج كابلات عالية الجودة وفقاً لأعلى المعايير الدولية، مع ضمان التسليم وفقاً للمواصفات الفنية، في المواعيد الدقيقة، وبالقيم الصحيحة، لتلبية احتياجات العملاء وبناء الثقة معهم والوصول للأسواق العالمية.

**قيم الشركة، الجودة:** لا نتنازل عن الجودة في أي مرحلة من مراحل عملنا؛ البيئة: نحن نتصرف بمسؤولية مع البيئة المحيطة بنا؛ **الأشخاص:** نعتبر حقوق الموظفين قيمه أساسية في جميع أقسام الشركة والمتعاملين معها؛ **الشراكة:** نرى عملائنا كشركاء على المدى الطويل ونهتم بنجاحهم؛ **الالتزام:** نحن نتحمل مسؤولياتنا الفردية والجماعية ونوفي بالتزاماتنا؛ **الاستمرارية:** نعتقد أن النجاح ليس شيئاً إن لم تحافظ عليه؛ **المسؤولية:** عندما نعد، نفي بعودنا، بغض النظر عن الظروف والمتغيرات.

**إستراتيجية الشركة:** التوسع في توزيع منتجات الشركة، من خلال الاستفادة من فرص النمو في الأسواق المحلية والعالمية، وضمان معايير الجودة الدولية (ISO ٩٠٠١: ٢٠٠٨)، وإقامة علاقات متميزة مع عملائنا.

وبالنسبة لاختيار شركة كابلات مصر لإجراء الدراسة التطبيقية نظراً لعدة أسباب من أهمها:

- تحتل شركة كابلات مصر مكانة اقتصادية واستراتيجية على المستوى الوطني، إذ تعد من أهم شركات صناعة الكابلات الكهربائية في مصر؛ كما تجسد شركة كابلات مصر نموذجاً صناعياً ناجحاً يعكس نجاح المؤسسات العائلية في مصر؛
- التغيرات الهيكلية التي قامت بها الشركة منذ نشأتها والتي تدل على مرونة الشركة في التكيف مع متطلبات واحتياجات بيئتها.
- امتلاك شركة كابلات مصر لأدوات المرونة الإستراتيجية التي تتمثل في البحث والتطوير، ونظام المعلومات والمناولة الصناعية.
- توفر معلومات عن الشركة في شكل تقارير سنوية عن التسيير تعكس الأداء الإستراتيجي والفعلي للشركة على غرار باقي الشركات التي قد نجد صعوبة في الحصول عليها.
- مكان عمل الباحث.

### ب- الأهداف الإستراتيجية للشركة:

تسعى شركة كابلات مصر لتحقيق ثمانية أهداف إستراتيجية أساسية تتمثل في (٢) :

رضاء العملاء وبناء الثقة.

- بناء تحالفات إستراتيجية مع الموردين والعملاء.
- الاستثمار في الموارد البشرية من خلال الاستقطاب الجيد والتدريب المستدام والتحفيز وبناء الجدارات الوظيفية.
- الالتزام بتقديم منتجات ذات جودة عالية.
- المساهمة الفعالة في تنمية المجتمع وتنميته.
- احترام المنافسين وتحليل استراتيجياتهم.
- التطوير المستمر لتحقيق الجودة والأمان والثقة لعملائنا.
- العمل على تعظيم إيرادات الشركة لتحقيق العائد المناسب لحقوق الملاك.

### ج- واقع المرونة الإستراتيجية والأداء الإستراتيجي بشركة كابلات مصر:

من أجل دراسة ومعرفة مدى توفر متغيرات الدراسة بالشركة اعتمدنا في التحليل على التقارير السنوية الصادرة عن مجلس الإدارة خاصة بخمس سنوات من (٢٠١٧م إلى ٢٠٢٢م). يحتل المورد البشري في الشركة مكانه هامه تساهم في تحقيق أهداف النمو والاستقرار، كونه العنصر الإيجابي والأهم داخل شركة كابلات مصر وعمودها الفقري والذي به تستطيع المضي قدما نحو تحقيق أهدافها، لذا وجب على الشركة أن تهتم به وتدرجه ليلبي إحتياجات وظيفته خاصة مع تغيرات البيئة الداخلية التي تحدث على مستوى الشركة والمتمثلة في التوسع والتي لها تأثير على المرونة الاستراتيجية للشركة، وهو ما يعكس مدى قدرة الشركة على الاستفادة من مواردها البشرية وإحتياجاتها الوظيفية ولقد تطور عدد الموارد البشرية بشركة كابلات مصر كما هو موضح في الجدول التالي:

جدول رقم (٤-٢): تطور الموارد البشرية بشركة كابلات مصر (٢٠١٧ - ٢٠٢٢)

السنة	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢
عدد الموارد البشرية	٤٠٠	٤٣٠	٤٧٥	٥٠٠	٥٥٠	٦٦٥
معدل النمو %	-	٧.٥	١٠.٥	٥.٣	١٠.٠	٢٠.٩

المصدر: إعداد الباحث بالاعتماد على تقارير مجلس إدارة الشركة كابلات مصر (٢٠١٧-٢٠٢٢).

نلاحظ من خلال الجدول تزايد لعدد الموارد البشرية من سنة (٢٠١٧) إلى غاية (٢٠٢٢م)، ففي عام (٢٠٢٢م) ارتفع عدد الموارد البشرية بمعدل نمو (٢٠.٩%) ويرجع ذلك إلى التوسع في الإنتاج، مما سبق يظهر بأن المرونة العددية لشركة كابلات مصر في تزايد وهذا بسبب أعمال التوسع التي تقوم بها شركة كابلات مصر التي أدت إلى زيادة احتياجاتها من الموارد البشرية. كما يوضح الجدول التالي تطور حجم الإنتاج وتكلفته لشركة كابلات مصر في الفترة ما بين (٢٠١٧-٢٠٢٢).

جدول رقم (٤-٢): تطور حجم الإنتاج وتكلفته بشركة كابلات مصر (٢٠١٧ - ٢٠٢٢)

حجم الإنتاج	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢
بالطن	٦٠٠٠٠	٦٥٠٠٠	٧٠٠٠٠	٧٥٠٠٠	٨٣٠٠٠٠	مستهدف ٩٠٠٠٠٠
تكلفة الإنتاج بالمليار جنية	٣.٠٠	٣.٥٠	٤.٠٠	٥.٥٠	٧.٥٠	٩.٠٠

المصدر: إعداد الباحث بالاعتماد على تقارير مجلس إدارة الشركة كابلات مصر (٢٠١٧-٢٠٢٢).

وتسعي شركة كابلات مصر للوصول للأسواق العالمية من أجل الاستفادة من جودة منتجاتها وتحقيق تنافسيه عالية لبناء الثقة مع عملائها بالأسواق الدولية وتتمثل في اعتمادها في بداية الأمر على إنتاج الكابلات الكهربائية المتخصصة ذات الجودة العالية، خاصة وأنها عرفت بإنتاج منتجات ذات مواصفات خاصة تستطيع الحصول على ميزه تنافسيه تسمح لها بالريادة في صناعة الكابلات الكهربائية على المستوى المحلي والعالمي.

وحتى تستطيع شركة كابلات مصر المنافسة على المستوى الأسواق المحلية والإقليمية والدولية، فإن التصدير يُعد الإستراتيجية المثلى لها للدخول للأسواق الدولية، وتقوم شركة كابلات مصر بالتصدير إلى الدول التالية: ليبيا، العراق، السودان، الأردن، كينيا (مومباسا)، الكويت.

ومن أهم المنافسين للشركة في السوق المحلي: السويدي للكابلات، العالمية للكابلات، الجيزة باور، الجيزة لصناعة الكابلات، الكابلات الكهربائية المصرية، الشركة المصرية الصينية، جنرال كابل.

كما اهتمت الشركة بحصولها على شهادة الجودة من معامل الجهد الفائق التابع لوزارة الكهرباء، شهادات الأيزو، شهادات السلامة والصحة المهنية، شهادة كيميكاابلات الجهد ٢٢٠ كيلو فولت.

ومن أهم عملاء الشركة داخل جمهورية مصر العربية: شركات توزيع الكهرباء وعددهم ٩، والشركة المصرية لنقل الكهرباء، والعديد من شركات المقاولات والتي تمثلت في: إسكندرية للإنشاءات مجموعة طلعت مصطفى، أبناء حسن علام، كونكورد، الخرافي ناشيونال، المقاولون العرب، أوراسكوم للإنشاء والصناعة، وادي النيل للمقاولات، كهروميكا، وتسعى الشركة حالياً لإضافة خطوط إنتاج جديدة للاستفادة من فرص النمو الموجودة بالسوق المصري من خلال مشروعات حياه كريمة والمدن الجديدة مثل العاصمة الإدارية الجديدة والإسمايلية الجديدة وكذا استقطاب موارد بشريه قادره على التفاعل المستمر مع متغيرات وتحديات البيئة الداخلية والخارجية والتفاعل معها برشاقة وذكاء ويقظه إستراتيجية لتحقيق أهدافها بكفاءة وفاعليه علاوة على إنهاء إجراءات الحصول على الفئه الأولى لشركة المقاولات التابعة لها للبدء في أعمال التوريد والتركيب (تسليم مفتاح) وتقديم حلول متكاملة لهذا القطاع المهم في الدولة المصرية ليساهم في تنميتها.



**CIB** is the leading private-sector bank in Egypt, offering a broad range of financial products and services to its customers, which include more than ٥٠٠ of Egypt's largest corporations, enterprises of all sizes, institutions, and households. CIB's strong brand and growth in retail and SME banking segments continues to introduce new customers to the bank. As a result, CIB has succeeded in becoming the most profitable commercial bank operating in Egypt for more than ٤٠ years.

The Bank was founded in ١٩٧٥ as Chase National Bank, a joint venture between Chase Manhattan Bank and the National Bank of Egypt (NBE). In ١٩٨٧, Chase divested its stake to NBE, who renamed the former joint venture Commercial International Bank.

Over time, NBE's ownership in CIB declined, and in ٢٠٠٦ a consortium led by Ripple wood Holdings acquired NBE's remaining ١٩%. In ٢٠٠٩, Actis, a Pan-African private equity firm specializing in emerging markets, acquired ٥٠% of Ripple wood Consortium's stake and became CIB's single largest shareholder, with a ٩,٠٦% stake.

The emergence of Actis as CIB's predominant shareholder marked a key transition in the bank's strategic relationships. In March ٢٠١٤, Actis divested ٢,٦% of its stake in CIB on the open market, maintaining its seat on the board, and in May of that year, sold its remaining stake to several wholly-owned subsidiaries of Fairfax Financial Holdings. Fairfax Financial Holdings owns through its wholly-owned subsidiaries a total of ٦,٥٥% of CIB's shares, making it the only strategic shareholder in CIB. Their interests in CIB are represented with one Board seat on the Bank's Board of Directors



**LIFE**  
Makers  
EGYPT

شباب. أمل. نماء.

اتحاد بنوك مصر  
FEDERATION OF EGYPTIAN BANKS  
"FEB"



مؤسسة صناع الحياة مصر

المقيدة برقم ٨٣٩ لسنة ٢٠١٨

"ذات نفع عام" بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم ١٨٩٩ لسنة ٢٠١٩

## راعى الملتقى

من نحن ؟

صناع الحياة مصر مؤسسة أهلية وطنية غير حكومية، غير هادفة للربح، أشهرت عام 2011 ومسجلة مركزياً برقم قيد 839 لسنة 2018، وتعمل طبقاً لقانون الجمعيات و المؤسسات الأهلية المصرى. المؤسسة قائمة على التطوع وتعمل منذ نشأتها عام 2004 على تنمية الشباب لبناء قدراتهم من أجل تنمية المجتمعات والاستجابة لاحتياجاتهم الإنسانية والإغاثية. خدمات المؤسسة تصل إلى مستحقيها في كل أنحاء جمهورية مصر العربية؛ إذ تعمل المؤسسة مباشرة من خلال مكاتبها وفروعها المنتشرة من خلال الجمعيات الحليفة والمنظمات الشريكة في معظم محافظات مصر، وفي مختلف المجالات: "تنمية الشباب وتطوير قدراتهم، التمكين الاقتصادي، تحسين سبل العيش، الاحتياجات الأساسية والمساعدات الإنسانية، محو الأمية، التوعية، الرعاية الصحية".

## الرسالة

نكتشف ونطور إمكانات قادة مجتمعيين متميزين من خلال دعم ودمج وتأهيل الشباب في مجالات التنمية بالتعاون مع شركات فاعلة في ريف وحضر وصحراء مصر.

## منهجية العمل

يتميز أسلوب عمل المؤسسة بالقدرة على تأهيل وبناء قدرات المتطوعين من الشباب وتمكينهم اجتماعياً عن طريق حشد قواهم واستثمارها في خدمة مصر عبر المشاركة الفعالة في تنمية مجتمعاتهم الصغيرة خاصة والمجتمع المصري عامة؛ حيث نلتقي العناصر المتميزة ليكونوا قادة مجتمعيين، يقومون على تنفيذ المشروعات والمبادرات المختلفة؛ وذلك من خلال مجلس إدارة المتطوعين.

16563  
02 2528 6227

info@lifemakers.org  
www.lifemakers.org

3 Elmashtal St.Corniche Elnile, Cairo, Egypt

راعى الملتقى



شركة وادى النيل للمقاولات والاستثمارات العقارية

Wady El Nil Contracting & Realestate Investments Co.

البيانات الاساسية

تاريخ التأسيس :

1986 / 1 / 17

الشكل القانونى للشركة :

شركة مساهمة مصرية وفقا لقانون الشركات رقم 159 لسنة 1981

غرض الشركة :

- القيام بكافة أنواع المقاولات العامة والمتكامله والتخصصية .
- الاستثمار العقارى من شراء وبيع الأراضى والمباني بكافة أنواعها .
- القيام بأعمال وإنشاء وتجهيز المستشفيات العامه والخاصة والوحدات الصحية والمراكز الطبية وكذلك شراء واستيراد وبيع كافة الأجهزة والمعدات والمستلزمات الطبية وتركيبها وصيانتها.
- تصنيع القطاعات المعدنية .



وادى النيل للمقاولات و الاستثمارات العقارية

رسالة الشركة:

التطوير و التشييد و تقديم كافة الخدمات الفنية فى مجال إنشاء المشروعات بمختلف انماطها و الإستثمار العقارى.

الرؤية:

ان تكون شركة وادى النيل رائدة فى مجال صناعة التشييد لتصبح الاختيار الاول للعملاء فى الاتشاءات و تطوير الاستثمار العقارى.



وادي النيل للمقاولات و الاستثمارات العقارية

الاهداف

- 1- إعلاء قيمة مصلحة المساهمين في الشركة و الجهات المالكة للمشروعات.
- 2- تحقيق زيادة ملموسة في حجم و نوعيه الاعمال و تعظيم العائد.
- 3- تطبيق اعلى معايير الجودة والحفاظ على البيئة.
- 4- فتح مجالات عمل جديدة للشركة في مجالات الطاقة الجديدة و المتجددة و الحلول التكنولوجية الذكية و مشروعات البتروكيماويات (Oil & Gas) و مشروعات البنية الاساسية .
- 5 - تعظيم دور نشاط الاستثمار العقارى.



وادي النيل للمقاولات و الاستثمارات العقارية

الأهداف

- 6- فتح اسواق جديدة خارج مصر بالدول الافريقية و العربية.
- 7- العمل بروح الفريق و التواصل المستمر بين إدارة الشركة والادارات التنفيذية لخلق مناخ عمل مناسب.
- 8- إستخدام احدث التكنولوجيات فى تنفيذ المشروعات و الاستفادة القصوى من الموارد الذاتية وتميبتها.
- 9- خلق حلول إنشائية صديقة للبيئة، وان تكون لها الريادة فى جودة الاعمال والعمارة الخضراء، وتوفير بيئة عمل تراعى الامن الصناعى وآداب المهنة، كما نهدف لتحقيق افضل عائد.



وادي النيل للمقاولات و الاستثمارات العقارية

تم افتتاح اكااديمية اكسون ايجيبت للتدريب في اوائل عام ٢٠١١. كشركة تدريب قائم على فكر ورؤية ورسالة ذات طابع خاص، حيث تم تشكيل فريق العمل بالأكاديمية ليجمع بين روح الشباب وخبرة الكبار، وبذلك نضمن أن تكون الرؤى والأفكار مواكبة للحدائثة والتطور لكنها في ذات الوقت يحدها رؤية عميقة للخبراء في مجال التدريب،

وتهدف الى تقديم الخدمات التدريبية المعتادة ولكن بأسلوب عصري حديث، يمزج بين التدريب النظري المُطعم بالتطبيقات المهنية والعملية. فالأكاديمية بالأساس تقوم على تأهيل المتدربين الى سوق العمل بعد تزويدهم بكل ما يحتاجونه من المادة العلمية والنظرية التي تثقل معارفهم قبل خوض الجانب العملي والتطبيقي.

### الرسالة

إعداد كوادر علمية متخصصة ومتميزة في المجالات المختلفة التي يتطلبها سوق العمل كما تهدف اكسون ايجيبت توفير الكوادر قادرة على المنافسة في سوق العمل من خلال التدريب على ايدي الخبراء في شتى المجالات، وتوفير بيئة تعليمية متطورة ومتميزة، وتنمية مهارات الافراد والطلاب العلمية والعملية بما يجعلهم قادرين على الابتكار والتعلم الذاتي والعمل الجماعي..

### من خلال التركيز على:

- تحديد دقيق للاحتياجات التدريبية الفعلية للشركات والافراد
- فريق تدريبي يمتلك المعرفة والقدرة والخبرة العملية
- محتوى تدريبي يلبي الاحتياجات المعرفية والتطبيقية
- وسائل ومعينات تدريبية مناسبة
- ابتكار وتبني طرق جديدة في توصيل الخدمة التدريبية

### أهداف أكسون ايجيبت للتدريب

- المساهمة في رفع الاداء في شتى المجالات التعليمية والتدريبية والبحثية، وكافة المجالات الأخرى بهدف حل المشاكل الادارية داخل وخارج المنظمات والشركات.
- تنمية وتدريب العناصر البشرية لرفع قدراتهم الإنتاجية.
- خدمة المجتمع والبيئة المحيطة.
- تنظيم دورات لرفع المستوى الثقافى والمهارى والعلمى للشركات والافراد.
- المساهمة في تنشئة جيل متميز قادر علي تنمية المجتمع والرقي ببيئة الاعمال المحلية والمحيطه.
- المساهمة في فتح الاسواق الاستثمارية للافراد من خلال تدريبهم على ادارة المشروعات الصغيرة



## نبذة عن الشركة

شركة كونكريت للإسكان والتعمير (ش.م.م) شركة مصرية تأسست عام ١٩٩٢ في مجال الإنشاءات والمتخصصة في أعمال المقاولات المتكاملة (تسليم مفتاح) وعلي مدار السنوات من فهم إحتياجات السوق المحلية ومن هذا المنطلق وإستكمالاً لمسيرتنا نجحت الشركة في التوسع بأعمالها ونمت نشاطات الشركة نمواً متطرداً لتتوسع نوعياً في مشروعات الصحة كإتشاء وتطوير المستشفيات والوحدات الصحية والمشروعات السكنية كالعمرات والفيلات والمشروعات الخدمية كالمدارس ومراكز الشباب وخلافه.

أنمر نشاط الشركة المتميز في مجال الإنشاءات في تضاعف حجم أعمالها أكثر من مرة منذ إنشائها وحتى الآن ويتمثل في إنجاز الكثير من المشاريع المتميزة بأماكن كثيرة داخل جمهورية مصر العربية وتوسعت جغرافياً ليمتد نشاطها إلى مناطق دلتا وصعيد مصر والقاهرة و الساحل الشمالي و أنجزت الكثير من المشروعات لصالح العديد من الجهات المالكة.

تم تطوير الشكل القانوني للمنشأة لتتحول من منشأة فردية إلى شركة مساهمة مصرية و كذلك تم تصنيف الشركة و حصولها على الفئة الأولى للأعمال المتكاملة لدى الإتحاد المصري لمقاولي التشييد والبناء.

## قيم الشركة

وهي تعكس الروح الحقيقية لشركة كونكريت للإسكان والتعمير حيث نؤمن بضرورة تحقيق:

( الشفافية - المصداقية - الجودة - الريادة - النزاهة - الإحترام - الإلتزام )

## مميزات الشركة

وما يميزنا هو تنفيذ المشاريع بناء على خبرات فريدة وثقافة مهنية راسخة حيث تعتمد شركتنا على إرضاء العميل والمحافظة على عملاء دائمين علي مدار السنوات من خلال الأداء المميز فنحن نهتم بأدق التفاصيل في البناء من ناحية الجودة في إنتقاء الخامات المميزة بكل أنواعها والمصداقية و الإلتزام بمواعيد التنفيذ والتسليم في المواعيد المحددة بأفضل الأسعار ومساعدة العميل في تنفيذ طلباته وذلك لإرضاء أهدافهم ونجاح مشاريعهم وهو ما نسمو إليه في أعمالنا.

## سياسة الشركة

تقوم سياسة الشركة على مبدأ اللامركزية في تنفيذ مشاريعها حيث يكون كل مشروع قائم بذاته مما يحقق الديناميكية والسرعة المطلوبة في تنفيذ المشاريع إنطلاقاً من مقرها الرئيسي في محافظة القاهرة بإعتبارها الكبرى بسكانها ومرافقها وخدماتها المتطورة فضلاً عن مركزها السياسي والإقتصادي والحضارى وتقديم أفضل معايير الجودة إتجاه علاقتنا مع العملاء والموردين والإلتزام بعودتنا تجاه عملائنا وموردينا والإلتزام بتقديم خدمة جيدة على أعلى مستوى لعملائنا.



## شعار الشركة

- \* الإحترام لعملائنا وموردنا وموظفينا وتقدير ارائهم.
- \* الأمانة فى التواصل مع عملائنا وموردنا وموظفينا.
- \* التميز فى خدماتنا من خلال توفير خدمات عالية الجودة لعملائنا.
- \* تحمل السنولية نحو أقوالنا وأفعالنا والإلتزام بوعودنا ومواعيدنا.

## أهداف الشركة

أن نحقق الريادة والتميز فى السوق المحلى والعالمى عبر خلق حلول مهنية عالية المستوى فى توريد المواد الخام والأدوات التشغيلية فى الصناعات المختلفة لتقديم كافة الخدمات باحترافية ومهنية عالية .

## رؤية الشركة

- الريادة فى السوق المحلى عبر دراسة متطلبات العملاء والسوق .
- إبتكار حلول عملية وفعالة فيما يتعلق بالتعامل مع العملاء أفراد وشركات بهدف ضمان التنافس والتميز فى السوق .

## خدمات الشركة

تقدم الشركة خدمات مميزة فى تنفيذ أعمال متكاملة لمشاريعها وتشمل أعمال البناء والتشطيبات بكافة أنواعها للفيلات والعمارات السكنية والغير سكنية وغيرها من المنشآت وجميع التشطيبات حتى تسليم المفتاح وجميع أعمال الصيانات والتطوير وترميم المنشآت من التالى :

- الأعمال المدنية ( هياكل إنشائية – الموقع العام ) .
- الأعمال المعمارية ( تشطيب خارجي و داخلي ) .
- أعمال التنسيق المعماري العام ( Landscape ) .
- الأعمال الكهروميكانيكية .

تعتبر شركة نكست اكاديمى واحده من أكبر الشركات المتخصصة في تقديم الحلول التدريبية المتطورة التي تهدف إلي الوصول بعملائها إلي أعلى المستويات التكنولوجية وآفاق التطور التكنولوجي وذلك بتقديم حلول تدريبية متكاملة لتخدم كافة مجالات العمل والتي تساهم في الرقي بكفاءة وأداء النظم الإدارية المختلفة.

أنشئت شركة نكست منذ عام ٢٠٠٥ شركة نكست شريك ذهبي ومعتمد لأكبر مصنعي ومطوري الحلول الخدمية في العالم مثل (أوراكل ومايكروسوفت وكومبتيا وسيسكو) مما يؤكد مدي نجاح نكست اكاديمى في الوصول للمستويات والمعايير الدولية في تحليل وتقديم وتطوير الحلول المناسبة لعملائها بشكل علمي دقيق وبأعلى معايير الجودة التدريبية والاستشارية.

يشتمل سجل نكست أكاديمي على مشروعاتها الناجحة في استشارات الأعمال وتطبيق الحلول وملائمتها مع ما يتناسب مع متطلبات العمل وذلك في مشاريع واسعة النطاق في أفريقيا والشرق الأوسط وحتى الخليج وذلك بالإضافة إلى الأفراد بجودة الخدمة من خلال وجود فريق للدعم الفني وإستشارات التطوير ذو سنوات خبرة لا بأس بها في تنفيذ ودعم المشروعات المماثلة في المنطقة العربية.

وفي نفس الوقت وضعت شركة نكست نفسها باعتبارها واحدة من كبرى شركات التدريب القائمة في مصر، من حيث تدريب وتطوير وتوظيف شباب الخريجين والعاملين في القطاعين الحكومي والخاص.

### نكست اكاديمى

هي شركة تدريب معتمد رائد في مجال حلول التدريب المختلفة، منذ إنشائه في عام ٢٠٠٥ شهدت نكست نجاحات وانتشارا واسعا في جميع أنحاء أوروبا وأفريقيا ومنطقة الشرق الأوسط حيث تقدم نكست اكاديمى مجموعة متنوعة من خدمات التدريب الفنية والإدارية محليا ودوليا بجودة عالمية للمنظمات والقطاعات المختلفة ومنها على سبيل المثال فى:

- قطاع البترول
- قطاع تنمية الصادرات
- قطاع البنوك
- قطاع الصحة وشركات الادوية
- قطاع الشركات الصناعية والغذائية
- قطاع العقارات

هذا بالإضافة إلى تقديم خدمات الاستشارات الفنية عن طريق توفير موارد بشرية مؤهلة ومدربة على أعلى مستوى فضلاً عن تقديم حلول تعليمية متطورة تصمم خصيصا حسب الحاجة.

وقد بدأ تواجدها الدولي المميز في عام ٢٠٠٧ بتقديم خدمات التدريب في دول الامارات والسعودية وليبيا وتركيا والذي كان البدايه فى تمهيد الطريق للاعتراف الدولي بكفائة وجودة الخدمات التدريبية التي تقدمها نكست.



### **IT CAREER DEVELOPMENT Academy**

Next Academy is a pioneering company in the field of information technology career development. We aim to provide the market with talented resources who are able to adapt to the future digital transformation technologies.

Next academy has been delivering standard and custom Oracle trainings over the past 10 years. These trainings allow individuals to acquire skills across the Oracle stack including: operating system, database, middle-ware & applications on both cloud and on-premises; in addition to the new emerging technologies to qualify our candidates to meet the high demand of the market for artificial intelligence, cloud computing, big data & IOT services.

#### **Mission:**

We elevate and enrich the knowledge, skills and experience of our participants to recognize their competencies and steer them towards growth opportunities according to their skills and their companies' needs.

#### **Vision:**

To become the first-choice career development hub in the Middle East through our qualified trainers and innovative solutions that aim to prepare our customers (job seekers and companies) meet the market needs.

## شركة الرامة للإنتاج الفني وتنظيم المعارض والمؤتمرات والدعاية والاعلان

بدأت مشوارها في مجال الإعلام منذ عام ٢٠٠٢ حتى تمكنت من تحظى الشركة بمكانة مهمة وكبيرة في السوق المصري والعربي ودول اجنبية , بما لديها من قاعدة عملاء كبيرة وسنوات من الخبرة الكبيرة جدا في مجال الدعاية و الاعلان و باحترافية عالية و تحظى دائما باحترام العملاء .... تسعى دائما الشركة في التعامل مع عملاء جدد و تقديم اسعار تنافسية لهم في جميع عناصر الانتاج الفني والدعائي .

### خدماتنا:

إنتاج محتوى مرئي سواء تلفزيوني او سينمائي  
تصميم وتنفيذ مطبوعات بكافة انواعها سواء دعائية او مواد تغليف  
خدمات المعارض والمؤتمرات  
أعمال الجرافيك المتنوعة « هدايا دعائية- تصميم شعارات- تصميم المواقع  
تسويق الكتروني وادارة مشروعات وحملات دعائية

### تدريب وتوظيف الكوادر

على مدار سنوات عمل الرامة قامت بتدريب وتوظيف عدد كبير من خريجي كليات الفنون الجميلة والتطبيقية من مختلف الاقسام الى جانب معهد السينما والمعاهد الفنية الاخرى مما اضاف لسوق العمل كوادر احترافية تعمل وتتقدم منذ سنوات

### عملائنا

تخطى عدد عملائنا على مدار السنوات الماضية اكثر من ٢٠٠ عميل في مصر وخارجها



- 📍 32 Nazih Khalifa, Korba Street - Heliopolis, Ground floor, No.3
- 📍 145 Khedr Eltony St. - Al-Tawfiq Buildings, naser city, first floor.
- 📍 18 Saad Zagloul St. - Al-Qasr Al-Aini - next to Mashreq Bank, first floor.
- 📞 For Inquiries: +201224602008 / +201117173777



## شركة أن سايت للتصميم والإنشاء ومقاولات الديكور

متخصصون في خدمات التصميم الداخلي وتنفيذ الديكور والتشطيبات سواء للشقق والفيلات والمحلات والكافيهات نعمل في جميع انحاء جمهورية مصر العربية.

أن سايت بدأت أعمالها في عام ٢٠٠٢ وقامت بتنفيذ عدد كبير من المشروعات ... لعملاء القطاع الخاص والعام وكونت خبرة كبيرة في مختلف انواع مشروعات التصميم الداخلي ومقاولاتها.

شعارنا هو الجودة قبل السعر ويرجع ذلك إلى هدفنا في إرضا العملاء وتفهمنا لمتطلبات الأسواق والعمل والتشغيل.

### خدماتنا:

متخصصون في المشاريع السكنية الفاخرة والتصاميم والتنفيذ والديكورات الداخلية ( اعمال السباكة - النجارة - الحديد - الزجاج - عزل الاسقف والارضيات - الاصباغ الداخلية والخارجية و ورق الجدران. لكافة المشاريع سواء سكنية او ادارية او محلات تجارية او مدارس ونوادي

### عملائنا

تخطى عدد عملائنا على مدار السنوات الماضية اكثر من ٢٠٠ عميل في مصر وخارجها



- 32 Nazih Khalifa, Korba Street - Heliopolis, Ground floor, No.3
- 145 Khedr Eltony St. - Al-Tawfiq Buildings, naser city, first floor.
- 18 Saad Zaghloul St. - Al-Qasr Al-Aini - next to Mashreq Bank, first floor.
- For Inquiries: +201224602008 / +201117173777





WOOD & WOOD, is the exclusive representative of STARWOOD in Egypt.



HIJAZIWOOD our sister company, is the exclusive representative of STARWOOD in Lebanon.



The decorative melamine faced board, STARWOOD, is the wood-based panel of choice for almost all tasks in furniture making and interior fixtures and finishes. It is made up of decor paper impregnated with melamine resin, which is pressed onto the core by heat and pressure. It is easy to work and thanks to the different core qualities and the variety of decors, it is certain to be suitable for almost any area of use.

Regardless of the requirements set:

residential furniture, for both carcass and fronts, bathroom and kitchen furniture, shop and trade fair stand construction, hotels and catering, clinics.



76 different colours



available in Egypt

We Produce  
30.000 Sheets / Day



76 Colores  
Available in EGYPT  
MDF & MFC Sizes :  
2800 x 2100 x 18 mm  
2800 x 2100 x 8 mm  
3660 x 1830 x 18 mm



EN 312  
EN 324  
EN 322



All our products are produced under European Norms



In  
52 Countries

From Nature  
For Life ...



## اتحاد الصناعات المصرية

### نبذة مختصرة عن اتحاد الصناعات

يقوم اتحاد الصناعات المصرية منذ أن نشأت فكرته في عام ١٩١٥ بدوره الفاعل كـ "صوت الصناعة في مصر" في الدفاع عن مصالح القطاع الصناعي والنهوض به لتحقيق النمو والاستقرار الاقتصادي والاجتماعي للدولة.

ويعد اتحاد الصناعات المصرية أحد أكبر منظمات أصحاب الأعمال في مصر حيث أنه يضم ١٩ غرفة صناعية في عضويته ويمثل قرابة ١٠٤,٠٠٠ منشأة صناعية ينتمي ٩٠٪ منها الى القطاع الخاص، ويعمل بها ما يزيد عن ٢ مليون عامل، بالإضافة الى مساهمة قطاع الصناعة بحوالي ١٨٪ من الاقتصاد الوطني. ويقوم الإتحاد منذ نشأته بالاضطلاع بمسؤولياته تجاه قطاع الصناعة في مصر من خلال الدعم المتواصل والدفاع عن مصالحه، إيماناً بأن الصناعة هي قاطرة التنمية المستدامة والأداة لتخفيف حدة الفقر والبطالة ولتحقيق رخاء الدول.

### رؤية الاتحاد:

خلق مجتمع صناعي قوي ومستقر قادر على المنافسة عالمياً كونه القاطرة الرئيسية للنمو ولتحقيق الرخاء في مصر.

### مهمة الاتحاد:

دفع عجلة النمو الإقتصادي الصناعي محلياً وإقليمياً و عالمياً وذلك بتهيئة المناخ الملائم للتنمية الصناعية من حيث رفع القدرة التنافسية للمنتج المصري - و ذلك بخفض تكاليف الإنتاج ورفع الجودة - والتنسيق مع الجهات المعنية بالدولة لوضع السياسات الصناعية و متابعة تنفيذها و إبداء الرأي - و المبادرة - فيما يخص التشريعات و النظم المتصلة بالصناعة و النهوض بالإقتصاد الوطني ، هذا مع قيام الإتحاد بالعناية بالمصالح المشتركة لإعضائه و تمثيلهم لدى الجهات الرسمية لتلبية إحتياجاتهم الهادفة الى الإرتقاء بالصناعة المصرية و الرخاء المجتمعي.

### أهداف الاتحاد:

- كونه "صوت الصناعة المصرية" وفي سعيه لدفع الإقتصاد الصناعي للأمة يطمح الإتحاد إلى:
- توفير التمثيل المهني والدفاع عن مصالح الأعضاء محلياً وعالمياً.
- تيسير الوصول إلى المعرفة الأساسية، والمعلومات، وتقديم المشورة والخدمات الإستشارية.
- تعزيز التنمية الإقتصادية من خلال الدفع تجاه إستخدام التكنولوجيات النظيفة والمبتكرة.
- دعم المشاريع والمبادرات للقطاعات المهمشة.
- تشجيع وتفعيل دور الصناعات المكملية والمغذية عن طريق دعم المشروعات متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة وإنتشارها في كافة أنحاء محافظات الجمهورية.



## بابا جونز

### نبذة عن الشركة

براند بابا جونز للبيتزا هو فرانشايز أمريكي متخصص في صناعة البيتزا، بدأ تواجده في مصر في فبراير عام ٢٠٠٧ م بأول فرع، توالى الافتتاحات حتى وصل عدد الفروع في عام ٢٠٢٢ م إلى ٧٠ فرع في القاهرة الكبرى والإسكندرية والمنصورة وطنطا ولدينا خطة توسعات لتشمل باقي محافظات وجه بحري والصعيد

استطاع الاسم التجاري لبراند بابا جونز للبيتزا ان يكسب ثقة الجمهور من خلال ما يقدمه من جودة عالية في السوق فضلا عن الاهتمام بالعنصر البشري باعتباره الشريك الأول في النجاح من خلال توفير الدورات التدريبية المتخصصة التي تساعده على تطوير الذات واكتساب مهارات سوق العمل

ومن ثم جاءت مشاركتنا في سوق التوظيف من خلال حضور معارض التوظيف في شتي أنحاء جمهورية مصر العربية محاولة منا في المشاركة في برنامج التنمية المستدامة مصر ٢٠٣٠ بالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن شركتي، أود أن انتهز هذه الفرصة لكي أعرب عن تقديري للتعاون مع سيادتكم لكم منا جزيل الشكر والتقدير

احمد هاشم عبد الجواد

مدير تعيينات القطر المصري براند بابا جونز للبيتزا

## الأكاديمية الروسية للعلوم والتكنولوجيا

### نبذه عن الأكاديمية وى قطاع التدريب

يشرفنا نحن الأكاديمية الروسية للعلوم والتكنولوجيا كمؤسسة أكاديمية تعمل فى مجال تدريب اللغات والحاسب الآلى والتنمية البشرية والإدارية فى السوق المصرى بالأستفادة من خبرات كبرى مؤسسات التدريب العالمية ونخبة من أساتذة الجامعات المصرية والدولية لتدريس برامج التنمية البشرية فى شتى المجالات الإدارية والمالية وإدارة المشروعات وإدارة الموارد البشرية والأجتماعية والأسرية والتسويق والخدمات الأستشارية المهنية والنفسية.

وتعتمد الأكاديمية على نخبة من خبراء التدريب المصريين والأجانب فى مختلف المجالات معتمدين

على أقوى المناهج وأحدث تكنولوجيا التدريب، وتحرص المؤسسة على نشر مراكز التدريب المتخصصة فى جميع أنحاء الجمهورية

## المؤسسة الدولية للعلوم والإدارة

بدأت المؤسسة الدولية في العام ٢٠١٠ كشركة فردية مسجلة تحت رقم ٧٧٥٢ لخدمة الافراد وتأهيل الكوادر البشرية في مختلف مجالات التدريب مثل: ادارة الاعمال - الدراسات القانونية - الدراسات الهندسية - دراسات تكنولوجيا المعلومات وقامت في هذه الفترة بتدريب اكثر من ١٠٠٠ متدرب وخدمة ٣٨ شركة في مختلف القطاعات وحتى العام ٢٠١٥ في العام ٢٠١٥ تم توسيع انشطة الشركة وتأسيس شركة مساهمة مصرية بوزارة الاستثمار تحت رقم ٧٢٦٩ واطرافه المزيه من الشركاء براس مال تخطي ١٠٠٠,٠٠٠ دولار امريكي او ما يعادله بالجنيه المصري ونتيجة لهذا التوسع بدء التعاون مع الجامعات الدولية في مجال ارسال البعثات التعليمية لدراسة مختلف الدرجات العلمية في شتي التخصصات الطبية والهندسية والادارية فيما بعد في العام ٢٠١٦ بدء توقيع بروتكول التعاون مع واحدة من اكبر الجامعات الروسية وهي جامعة موسكو الحكومية والمصنفة ضمن افضل ٥٠ جامعة علي مستوي العالم لتكون المؤسسة هي الوكيل الرسمي للجامعة في مصر ودول الشرق الاوسط وفي نفس العام بدأت تتوالي العروض علي المؤسسة الدولية من مختلف الجامعات للعمل معها حتي وصل حجم التعاون بين المؤسسة والجامعات الدولية الي ما يفوق التعاقد مع ٧٠ جامعة حكومية ذات تصنيف عالمي حتي العام ٢٠٢١ والمؤسسة اليوم هي اكبر بوابة رسمية للطالب الراغبين في استكمال دراستهم خارج مصر ونفخر بان اكبر عدد من الطالب المصريين الذين ينوون الدراسة في الخارج سنويا يختارون المؤسسة لمساعدتهم.

## أكاديمية مصر للطيران للتدريب

### التعريف بالأكاديمية

تعتبر أكاديمية مصر للطيران للتدريب من أكبر وأعرق أكاديميات التدريب في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا حيث بدأ العمل في أوائل السبعينات بتلبية الإحتياجات التدريبية للشركة القابضة لمصر للطيران ثم إتجهت لتقديم خدماتها للعديد من المؤسسات والهيئات وكذلك الأفراد بالسوق المحلى ونظراً لنجاحاتها المتلاحقة وحصولها على العديد من الشهادات الدولية فقد أستطاعت خلال فترة وجيزة المنافسة بقوة في الأسواق الدولية.

### مجالات التدريب

تختص أكاديمية مصر للطيران للتدريب بتقديم برامج تدريبية متعددة في المجالات التالية:

١. تدريب الطيارين: تدريب أرضى وكذلك على أجهزة الطيران التمثيلي
٢. تدريب الضيافة الجوية: على حالات الطوارئ وتقديم الخدمات المقدمة على الطائرات
٣. تدريب المهندسين والفنيين: تدريب على صيانة الطائرات وكذلك على الخدمات الأرضية
٤. تدريب الموارد البشرية: وتشمل التدريب المالى والتجارى والإدارى وهو خاص بمجالات المبيعات والتسويق والشحن والمحطة وفرق الأمن.

### إمكانيات الأكاديمية

تعتمد الأكاديمية على إمكانياتها البشرية المتميزة وكذا الإمكانيات التقنية من أجهزة طيران تمثيلي حيث يوجد بأكاديمية التدريب أحدث البرامج التدريبية وأجهزة محاكاة الطيران A320neo, A320, لتدريب الطيارين بالأكاديمية، والتي تمثل فى طرازات الإيرباص ، وكذلك جهاز BV37-BV77 ٨٠٠ ، وطرازات البوينج A340 / A330 , A320XLR ، وأيضا جهاز تدريب CEET أطقم الضيافة الجوية على الإخلاء وحالات الطوارئ وكذلك الفصول الدراسية المجهزة CST أطقم الضيافة على تقديم الخدمات على الطائرة بأحدث وسائل العرض.

للتواصل معنا:

**Address:** Cairo International Airport - Cairo - Egypt

**Telephone:** (+٢٠٢) ٢٢٦٥ ١٥٧٦ - ٢٢٦٥ ١٤٧٢

**Facebook:** EgyptAirTrainingAcademy

**Website:** <http://training.egyptair.com>

**Email:** [mohamed\\_zaki@egyptair.com](mailto:mohamed_zaki@egyptair.com)



## مترو مارکت

### company overview

The first Metro Market opened in downtown Milwaukee in ۲۰۰۴ and introduced the urban shopping concept to the city. A convenient stop for those who work and live downtown, the list of fresh and prepared offerings catered to the lifestyles of people on the go. Its Wi-Fi equipped café, serving espresso and gelato, became a neighborhood meeting place.

Since then, Metro Market has expanded into the suburbs with its quality selection, unequalled hospitality, and personal service. Customers love our expansive selections of fresh produce, meat, seafood, baked goods and prepared gourmet meals, and exceptional specialty areas like our full-service coffee bar, sweet shop, homemade Italian gelato, kosher department, giant salad bar, flower mart and our wine and cheese shop with more than ۶۰۰ wines from all regions and imported, domestic and artisan cheeses.

The second Metro Market was opened in Brookfield in ۲۰۱۰ and the third in Mequon in March ۲۰۱۱.



## نشاط الشركة:

هى شركة منتجة لجميع المناديل الورقية الصحية الخاصة بجميع محلات السوبر ماركت والمحلات العامة والفنادق والشركات ومحطات البنزين والعيادات مثل (بكر التواليت الفاخر - منديل الجيب - إيزى باك - علب المناديل بجميع احجامها واشكالها - رول المطبخ - فوط السفرة المطبوعة باللوجو - الكوستر المطبوع باللوجو - الفوط الصحية - حفاضات الأطفال - بكر - بكر دس بنسر - مناشف سى فولد كوفير)

## Jasey Cosmetic Academy

### نبذة تعريفية عن نشاط الأكاديمية:

Beauty courses and sessions كورسات تجميل والجلسات

Skin care and hair care دبلومة التجميل العناية بالبشره والشعر

- ميكرو بلادينج Microblading
- ميكرو شادينج Micro shading
- تاتو رسومات مؤقتة Temporary tattoos
- توريد شفایف و حدود Supply of lips and cheeks
- تركيب رموش Lashio Extention
- اكليرك وهارد جيل Acrylic and Hard Gill
- بيبي جلو Permanent foundation
- ترميم و صبغة شعر Hair restoration and dyeing
- ايلاینر وكحل Eyeliner and eyeliner
- بيرسنج Piercing
- ديرما بن بشره وشعر Derma bin skin and hair
- جلسات تقشير Peeling sessions

للتواصل والاستفسار :

٠١٠٢٥٦٧٨٩٧٩

<https://www.facebook.com/jasyCosmeticACAdEmy>

## اتحاد الخبراء للتدريب وإعداد الباحثين (EUTC)

### Experts Union Training Center

#### نبذة تعريفية عن اتحاد الخبراء للتدريب وإعداد الباحثين:

شركة اتحاد الخبراء للتدريب وإعداد الباحثين هي شركة متخصصة محور نشاطها الإنسان والتنمية الذاتية والمؤسسية إن التطلع نحو المستقبل هو أحد أهم العناصر الأساسية لتحقيق النجاح والتميز في المجالات الأكاديمية والإدارية، بدأت رحلتنا بعد التركيز الكبير على مجال التعليم وجودته ولقناعتنا أنه لا بد من مواكبة الركب العالمي في التقويم والتحديث والتركيز على البرامج النوعية.

#### أهدافنا:

لقد أخذت شركة اتحاد الخبراء للتدريب وإعداد الباحثين على عاتقها تحقيق الأهداف التالية بحيث تساهم هذه الأهداف في عملية تكوين الحياة التدريبية والإدارية للتنمية المستدامة وكذلك في الآتي:

- الريادة في تصميم البرامج التدريبية .
- تعزيز الخبرات الأكاديمية والتدريبية .
- تحقيق الأهداف الأكاديمية للدورات التدريبية من خلال التعاون المتواصل عن طريق نظام
- عمل موحد يتمتع بروح الفريق الواحد .
- التطور والارتقاء إلى المستويات المهنية العالية في أداء العمل .
- استغلال الطاقات والكفاءات البشرية من خلال توفير عقد الدورات التدريبية التي تنسجم مع
- احتياجات المجتمع المحلي وطموحات الشباب .
- إقامة علاقات مميزة وطويلة الأمد مع شركائنا في التعليم والتدريب .
- مساهمة ومواكبة النمو العالمي في جميع البرامج الأكاديمية والتدريبية .
- الارتقاء إلى أعلى درجات الجودة الشاملة العالمية والعمل ضمن المعايير الدولية لتحقيق ذلك.

#### مجالات العمل :

اعتمدت شركة اتحاد الخبراء للتدريب وإعداد الباحثين في استراتيجيتها التركيز على النشاطات التي تشكل محورا للتنمية البشرية والمؤسسية ولذلك فأن نشاطات الشركة الرئيسية تتمثل في القطاعات التالية:

- التدريب والتطوير والتنمية المهنية.
- التعليم والإرشاد الأسري
- الاستشارات والتطوير المؤسسي
- تقنية المعلومات والاتصالات.
- الإعلام والعلاقات العامة

وسائل التواصل : العنوان : شارع سوريا – المهندسين موبايل: ٠١١١١٤٤٢٢٢٥

## الأكاديمية الأمريكية الكندية

### AMERICAN CANADIAN ACADEMY

أكاديمية تدريب قائمة على فكر ورؤية ورسالة تضع معايير التدريب الحديث في اولى اولوياتها، حيث تم تشكيل فريق العمل بالأكاديمية ليجمع بين روح الشباب وخبرة الكبار، وبذلك نضمن أن تكون الرؤى والأفكار مواكبة للحدثة والتطور لكنها في ذات الوقت يحدها رؤية عميقة للخبراء في مجال التدريب، وتهدف الاكاديمية الى تقديم الخدمات التدريبية المعتادة ولكن بأسلوب عصري حديث، يمزج بين التدريب النظري المُطعم بالتطبيقات المهنية والعملية .. فالأكاديمية بالأساس تقوم على تأهيل المتدربين الى سوق العمل بعد تزويدهم بكل ما يحتاجونه من المادة العلمية والنظرية التي تثقل معارفهم قبل خوض الجانب العملي والتطبيقي .

- الهدف الرئيسي :- تسهيل العملية التعليمية ومحاكاة سوق العمل من خلال

التطبيق العملي لكل محاور البرامج المقدمة .

- الأهداف الفرعية :- توفير الدعم التعليمي اللازم للطلاب و الدفع بهم لحب العلم ،

و حب الوطن .

- تقديم المساعدات و الإستشارات للجميع إبتداءا من طلاب الجامعات بكالوريوس – ماجستير – دكتوراه – وصولا إلى موظفي القطاع العام و الخاص و المختلط .

- المهمة الرئيسية :- إعانة طلابنا الأجلاء وموظفينا الأكارم على التعليم و العمل ،وتسهيل وتذليل الصعوبات وإزاحة المعوقات من طرقهم و وتوعيتهم و تثقيفهم وتوصيل المعلومة إليهم بالشكل الصحيح و المطلوب .

## إنجاز مصر

### عضو في مؤسسة جونيور أشفمنت العالمية

#### نبذة تعريفية عن المؤسسة:

هي منظمة مصرية غير هادفه للربح مسجلة تحت رقم ٥٩٢ لسنة ٢٠١٠ وهي عضو في منظمة (Junior Achievement Worldwide) والتي تقدم برامج تعليم الإقتصاد والمشروعات الريادية للشباب منذ عام ١٩١٩ في جميع أنحاء العالم ، حيث تعمل إنجاز مصر على سد الفجوة بين المهارات المكتسبة في ظل نظام التعليم وإحتياجات سوق العمل وذلك من خلال إستقطاب المهنيين ورجال الأعمال وأصحاب المشاريع لتقديم المناهج التعليمية التفاعلية للتعلم بالممارسة عن الثقافة المالية والإستعداد للعمل ومهارات ريادة الأعمال والتي من شأنها كلها إعدادهم ليصبحوا قادة الغد في القوة العاملة .

وإنطلاقاً من رؤية مؤسسة إنجاز مصر وإيماناً بحتمية دعم إستراتيجية الدولة في إتاحة المزيد من فرص العمل ودعم الشباب خاصة الشباب الجامعي لبناء الإقتصاد المصري وتطويره.

## مؤسسة إيجات للتدريب والتعليم

### E-Gate Foundation for Training and Education

مشهرة بموجب ترخيص وزارة التضامن الاجتماعي رقم ١١٦٣٧ لسنة ٢٠٢٢.

#### نبذة تعريفية عن مؤسسة إيجات للتدريب والتعليم:

مؤسسة مصرية متخصصة في تقنيات التعليم عن بعد وتولى إهتمام خاص بتحسين مستوى الخدمات التعليمية وإتاحتها للجميع ، وتهدف لمساعدة المؤسسات التعليمية عن طريق تقديم الاستشارات والحلول التسويقية والتكنولوجيا وإستخدام التطبيقات والتقنيات الالكترونية الحديثة في جميع مراحل التعليم والعاون مع المؤسسات التعليمية لتطوير المحتوى العلمى الالكترونى وكذلك نشر ثقافة التعلم الالكترونى والتعليم عن بعد وتنفيذ خطط تدريبية وتسويقية للمؤسسات التعليمية لرفع كفاءة الطلاب والاداريين وهيئة التدريس زجذب الطلاب واولياء الامور لاستخدام التعليم عن بعد والاستفادة من المزايا التكنولوجية.

#### أهداف المؤسسة :

- تطوير أنظمة التعليم وإستخدام التكنولوجيا الحديثة.
- إتاحة دورات تدريبية للطلاب والخريجين
- تأهيل الخريجين والطلاب لسوق العمل .
- المساعدة إقامة المشروعات لتشغيل الخريجين الجدد.
- إقامة المؤتمرات ومعارض لمساعدة المجتمع في تطوير التعليم وخلق فرص عمل للشباب.

## جمعية إعداد القادة للتنمية والتدريب المهني والتقني

### Leaders Preparation

#### أهداف الجمعية:

تنمية المهارات العلمية في التخصصات الآتية :

(مجال التنظيم والادارة والاستثمار ومعايير الجودة \_المجال الثقافي والأدبي والمسرحي\_ المجال الاجتماعي\_المجال العلمي \_ مجالات الحاسب الآلي ونظم المعلومات \_ مجال التثقيف الصحي \_ المجال الرياضي\_المجال الهندسي\_ مجال تطهير الذات \_ المجال المالي والمحاسبي ).

- تطهير أداء معلمات رياض الأطفال باستخدام الأسلوب العلمي والتطهير المتكامل والشامل لجميع فئات العاملات مع الأطفال في جميع المناطق التعليمية.
- دروات تدريبية في جميع اللغات (الانجليزية \_ الفرنسية \_ اليابانية \_ الصينية \_ الألمانية \_ الإسبانية...الخ).
- مجالات الإدارة وتنمية الموارد البشرية وتأهيل الشباب والخريجين لسوق العمل؛ وتأهيل العاملين بالقطاع الحكومي والقطاعين العام والخاص ورفع كفاءتهم \_ وبرامج التنمية البذرية المختلفة وتنمية المهارات في التحول الرقمي لجميع الفئات سالفه الذكر.
- المساعدة إقامة المشروعات لتشغيل الخريجين الجدد.
- إقامة مراكز ومعارض الأسر المنتجة الدائمة والمؤقتة.

## مجمع عمال مصر (ش.م.م)

### الخدمي - الصناعي - التعليمي

س.ت: ٢٦ ١٤٠ ب.ض: ٧٥٩-١١١-٧٠٢

#### نبذة تعريفية عن مجمع عمال مصر (ش.م.م):

إن مجمع عمال مصر هو منشأة خدمية وصناعية وتعليمية ، تعمل في مجال إدارة وتشغيل المنشآت الصناعية ، من خلال توفير وتدريب وتأهيل الكوادر البشرية للعمل بالأنشطة الإنتاجية المختلفة .  
وتم إنشاء المجمع في عام ٢٠١٠ ، وجمع بين خدمات المستثمرين والاستثمار الصناعي بوجه خاص من خلال مجمع يضم ١٠ قطاعات وبواقع ٦٠ قسم ، للعمل على تهيئة بيئة داعمة ومحفزة للصناعة في مصر.

#### للتواصل والاستفسار:

العنوان / جمهورية مصر العربية - الجيزة ٦ - أكتوبر - المنطقة الصناعية الصناعي - البوابة الثالثة -  
مجمع CPC قطعة ٩٢، ٩٣

التليفون: ٠١١٠٠٩٠١٢٠١ - ٠٢٣٨٦٤٢١٦٧ - ٠١١٠١٩٩٥٤٧٢

الأيمل: economic.relations@omalmsr.com

## مؤسسة احلم لتنمية الموارد البشرية وإدارة المشروعات

### نبذة تعريفية عن المؤسسة:

مؤسسة احلم لتنمية الموارد البشرية وإدارة المشروعات هي إحدى المؤسسات الأهلية الموجودة داخل جمهورية مصر العربية وقد بدأت عملها داخل محافظة أسيوط بتاريخ ١/٦/٢٠١٣ م ، وتم إشهارها بوزارة التضامن الاجتماعي برقم ١٣٦٣ لسنة ٢٠١٤م وذلك طبقا لقانون رقم ٨٤ لسنة ٢٠٠٢ والخاص بالجمعيات والمؤسسات الأهلية وتم اعتمادها من النقابة العامة لمدربي التنمية البشرية .

شعارنا: (أحلامكم هي سر نجاحنا)

### رسالتنا:

خلق جيل جديد قادر على التفكير والتطوير والتنمية والارتقاء بمهاراته إلى مستوى القيادة والمشاركة الفعالة في تحمل المسؤولية واتخاذ القرار .

### رؤيتنا:

أن نكون الاختيار الأول لأي فرد يسعى إلى تحقيق حلمه في اى من مجالات الحياة عن طريق تقديم الإرشاد والمساندة الفعالة له من خلال خدماتنا المختلفة.

### خدماتنا:

تقدم المؤسسة مجموعة مختلفة من الخدمات متمثلة في :

١. الدعم والإرشاد النفسي : تقوم المؤسسة بتقديم الدعم والإرشاد النفسي من خلال جلسات فردية أو جماعية .
  ٢. المشورة المهنية : تقوم المؤسسة بتقديم المشورة المهنية من خلال جلسات فردية
  ٣. برامج تدريبية دورية : تقوم المؤسسة بتنفيذ مجموعة مختلفة من البرامج التدريبية وورش العمل في مجالات العلوم الانسانية والدعم النفسي .
  ٤. المبادرات والمشروعات التنموية : تقوم المؤسسة بتنفيذ العديد من المبادرات التنموية في مختلف المجالات وفقا للائحة النظام الاساسى بالمؤسسة .
١. للتواصل: أسيوط - كدوانى شارع الجندى امام مدرسة الحرية

موبايل: ٠١٢٧٠٩٨٦٠٦١ - ٠١٢٠٧٧٤٤١١٨

[www.facebook.com/ehlaameg](http://www.facebook.com/ehlaameg)

[ehlaameg@yahoo.com](mailto:ehlaameg@yahoo.com)

## يقين للاستشارات والتدريب

مؤسس ورئيس الادارة / الدكتورة هدى الشيخ

### تدريبات :

- الإدراك والوعي
- تطوير الذات
- الطاقة والشفاء
- التحفيز
- استشارات شخصية
- استشارات زوجية
- استشارات نفسية وتربوية

### دبلومات متخصصة :

- مدرب معتمدTOT
- الارشاد التربوي والأسرى
- الارشاد الزوجي
- الصحة النفسية
- التنمية البشرية
- البرمجة اللغوية العصبية

تدريبات الاطفال - مهارات حياتية - جولى فونكس - يوثى ماث - برمجات - تأسيس عربي - تأسيس إنجليزي - تحفيظ قرآن بالتجويد - رسم - خط

### للتواصل :

العنوان: شارع برهان على رستمعمارة ٥١ الدور الاول

الواتس : ٠١٠٢٧٦١٠٠٣٠

Facebook: أكاديمية يقين - د/ هدى الشيخ

## ميثاق للاستشارات وتطوير الاعمال

### METHAQ

#### نبذة تعريفية عن ميثاق:

ميثاق شركة مصرية تعمل في اطار رؤية التنمية المستدامة ٢٠٢٠٢. تقوم بتوفير خدمات التدريب والاستشارات وتطوير الاعمال للمؤسسات والشركات الكبيرة والناشئة الحكومية والخاصة و للافراد من خلال تنفيذ برامج تنمية وتطوير مجالات عملهم وتحديد فرص النمو المحتملة واستثمارها وفقا لأفضل الممارسات الرائدة ، وبما ينعكس على زيادة الانتاجية والربحية .

- كما نهتم بانشطة التمكين الاقتصادي وتأسيس العمل الحر من خلال التعليم والتدريب والتوظيف والمساندة في ريادة الاعمال والتشبيك مع مصادر دعم رواد الاعمال من حاضنات ومسرعات اعمال في جميع انحاء الجمهورية.

- تضم ميثاق خبرات وكوادر بشرية احترافية متخصصة في مجالات تدريب وتنمية الموارد البشرية وتطوير وريادة الاعمال والتخطيط الاستراتيجي وقياس الأداء وهيكله المؤسسات، واعداد مقترحات المشروعات . ولدى فريق عملنا تجربة متميزة حيث قام بتنفيذ عدة مشروعات وبرامج تطويرية وتدريبية في القطاعات الحكومية والأهلية في مصر وبعض البلدان العربية.

Facebook:@ Methaq.egy.business consultant

<https://www.facebook.com/methaq.egy>

## أكاديمية قادرون للاستشارات والتدريب

### QADIRON ACADEMY

#### نبذة تعريفية وهدف الاكاديميه:

تهدف الاكاديميه الي النهوض بالمجتمع والشباب وطلاب الجامعات الي الوعي والثقافة وتقديم العديد من الوقوف مع الطلاب في دورات للتأهيل لسوق العمل :

- كورسات وتدريبات
- مجال الصحة النفسية
- مجال تطوير الذات
- مجال ريادة الأعمال
- مجال التخاطب وتعديل السلوك
- ارشاد اسرى
- تحليل نفسي
- برمجه لغوية عصبية
- تنميه بشريه
- علم النفس الإيجابي
- علم النفس التربوي
- علم النفس الاجتماعي
- استشارات نفسيه وأسريه على مستوى عالي..
- وقدمنا العديد من الدورات داخل وخارج مصر

## وزارة الشباب والرياضة

### فريق متطوعى مراكز شباب مصر التابع لوزارة الشباب والرياضة

#### نبذة تعريفية عن مراكز شباب مصر:

فريق تابع لوزارة الشباب والرياضة مكون من ٣٠٠٠ عضو علي مستوي الجمهوريه. وتتعدد مهام الفريق من خلال اللجان الخاصة بالفريق حيث تنقسم الي لجان خاصة كالتالي :

- التنظيم " تنظيم اي حدث رياضي داخل مراكز الشباب أو مديريات الشباب والرياضة
- الميديا " مسؤولين بشكل مباشر عن تغطية الأحداث الرياضيه بالكاميرات
- الجرافيك " مسؤولين عن التصميمات الخاصة بشغل الفريق وايضا عمل الفيديوهات المختلفة
- الاستفسارات والشكاوي " نبض الشارع المصري فيما يخص اي مشكله تتعلق بمراكز الشباب وايصالها الي المسؤولين ومن ثم الرد علي المواطنين فيما يخص الاستفسارات
- المبادرات " عمل المبادرات المختلفه بكافة المحافظات :ومن أهم المبادرات التي تمت :
- مبادرة اتعلم معنا بشمال سيناء وتوفير المدرسين بالمجان لتعليم الطلاب
- مبادرة انت في عينينا في دمياط لتوقيع الكشف الطبي من خلال القوافل .

## Success Partners

### Public Accountants & Consultants

نبذة تعريفية عن شركة **sucessess parteners محاسبون قانونيون ومستشارون:**

تمتلك العديد من الخبرات في جميع المجالات المحاسبية والاستشارات المالية والتدريبية لكافة الانشطة والشركات وشريك لشركة أدودو العالمية.

تقدم الخدمات المهنية المناسبة لجميع عملائنا لدينا فريق ذو خبرة وكفاءة عالية في شتى المجالات المالية والاستشارية والتدريبية لمساعدة العملاء في اتخاذ القرارات السليمة في الوقت المناسب .

تقدم شركتنا العديد من الخدمات وهي كالتالي:

- الاستشارات الضريبية والمحاسبية.
- دراسة الجدوى المالية والاقتصادية
- تأسيس وتعديل وتصفية الشركات
- المراجعة والتدقيق وخدمات التأكيد
- إمساك الدفاتر والحسابات
- إصدار العلامات التجارية
- الضرائب بأنواعها
- التأمينات الاجتماعية والمقاولات
- إدارة المخاطر
- الفاتورة الإلكترونية
- إستشارات سعر التحويل
- دورات تدريبية وورش عمل في شتى المجالات.
- برنامج أدودو أهم وأنجح برامج تخطيط الموارد وهو البرنامج الشامل المتكامل والأسرع تطورا على مستوى العالم الذي يحتوى على عدد كبير جدا من النظم الفرعية المتكاملة ويغطي مجموعة كبيرة من التطبيقات التي تغطي جميع احتياجات قطاعات الاعمال التجارية ، الصناعية ، الطبية ، التعليمية ، الخدمية مع إختلاف احجامهم.

بروأكاديمي

Pro Academy

نبذة تعريفية عن الاكاديمية:

اكاديمية متخصصة في كورسات المجال الطبي

اولا : مجال التغذية :

في عدة تخصصات مثل تغذية المستشفيات، و التغذية الرياضية، و تأهيل المدرب الشخصي، و كورس تطوير مهارات اخصائي التغذية لمواكبة سوق العمل.

ثانيا : مجال التجميل :

يشمل التدريب الكامل على حل مشاكل البشرة و الشعر، بالاضافة إلى صنع المنتجات التجميلية من خلاي كورس التركيبات التجميلية، و حصول المدرب علي اعتماد موثق من جهات مختصة. كما يتم عن طريق الاكاديمية ورش عمل بصفة مستمرة في مراكز طبية و مستشفيات لتاكّد من تخرج الطالب بكافة المهارات المطلوبة

## كيان شباب مصر المبدع

### نبذة تعريفية عن الكيان:

كيان شباب مصر المبدع هو كيان شبابي متميز يهدف لبناء مجتمع مبدع مستدام بشباب واعى قادر على المشاركة الفعلية لمواكبة متطلبات العصر في ظل التطور التكنولوجى ، ونسعى للتعاون المجتمعى لتدشين وترسيخ جهود الشباب فى المجالات الابداعية المختلفة دعما وإنتماء لمجتمعنا المصرى العظيم وحفاظا على وحدتنا الوطنية وأمننا القومى ونسعى لوضع بصمتنا الفريدة بالمشاركة فى جميع الفعاليات الثقافية والفنية والتوعوية والإبداعية كأحد أهم أدوات القوى الناعمة لإستعادة هويتنا المصرية الأصيلة والحفاظ عليها ، وإعادة بناء الشخصية المصرية لغد مميز (أبداع - شارك - تميز ) وندعم كل مجالات الإبتكار والإبداع لدعم الأجيال الصاعدة.



## صيدليات العزي

### نبذة عنا :

تقود صيدليات العزي مجال منتجات الرعاية الصحية والشخصية في مصر، ويمثل تاريخها قصة نجاح عظيمة، فقد بدأت المجموعة عام ١٩٧٥ بصيدلية واحدة، ثم واصلت تطورها حتى أصبحت واحدة من أهم مؤسسات قطاع الرعاية الصحية في مصر. وتمتد خبرة المجموعة إلى أكثر من ٤٠ عاماً، والجدير بالذكر أن صيدليات العزي تسعى دائماً للمزيد من التوسع وترسيخ قيادتها في قطاع الصيدلة على المستويين المحلي والإقليمي.

نجحت رؤية د. العزي في النهوض بمهنة الصيدلة في مصر، فمن خلال تقديم نماذج عملية جديدة كلياً وطرح مجموعة غير مسبوقة من الخدمات، مثل توصيل الدواء للمنازل، وتقديم الاستشارة والدعم للمرضى، والإسهام في رفع الوعي الصحي، استطاعت صيدليات العزي الارتقاء بمستوى الرعاية الصحية في مصر والتقدم يوماً بعد يوم منذ بداية أعمالها في سوق الدواء المصري.

وإيماناً من المجموعة بأن النجاح ينطلق دائماً من داخل المؤسسة، أنشأنا مركزاً لتنمية المهارات على أحدث مستوى لدعم مواهب العاملين بمجموعة صيدليات العزي. ويعمل بالمركز مجموعة من الخبراء لتدريب العاملين والصيدلة لضمان أفضل مستوى من الأداء والتشغيل ومواكبة المعايير الدولية. ومن خلال تعيين أفضل الكوادر ودعم مهاراتهم باستمرار، يتميز فريق عمل العزي باعتباره مصدراً موثقاً للنصح والدعم في مجال الخدمات الصيدلانية.

واليوم، تقود صيدليات العزي سوق الدواء المصري من خلال توفير أجود منتجات الرعاية الصحية، وذلك عبر فروع المجموعة المنتشرة في جميع أنحاء الجمهورية والتي يصل عددها إلى ٩٠ فرعاً، فضلاً عن مخازن صيدليات العزي ومركز رعاية الطفل التابع لها.



إن شركة لونا هي شركة رائدة في مجال تصنيع المستحضرات الجلدية والتجميلية والمرممة المختلفة التي تمتلك تطبيقات واسعة في الكثير من الاختصاصات الطبية والتجميلية. لقد أثبتت منتجات الشركة خلال السنوات الماضية فعاليتها وسلامتها في مجموعة من التطبيقات السريرية، وحازت على ثقة الأطباء والمرضى معاً.

تجدون في هذا الموقع كل ما ترغبون بمعرفته من معلومات حول الشركة ومنتجاتها المختلفة، بالإضافة إلى عدد من الدراسات العلمية والصور السريرية التي تثبت فعالية المستحضرات المختلفة التي يتم تصنيعها في شركة لونا.



At the heart of RadisAson Hospitality AB is our brand promise, Every Moment Matters. More than our signature, it is simply how we do business and who we are at the core. Our service culture Yes I Can! underpins everything we do across every part of our business. It is simply our way of life and one of our beliefs: “We enjoy serving with our ‘Yes I Can!’ spirit”. Our service culture builds one-on-one relationships with guests, it opens doors and closes deals. It is the heart of our company. It is about being upbeat, positive and pro-active. It’s about saying Yes I Can! and understanding that every one of us can make a difference. It is empowerment and attitude; in other words, it’s about each and every one of us creating and delivering memorable moments every day, .everywhere and every time

## مطاعم شاورما الريم

شركة مطاعم شاورما الريم احدى رائدة صناعة الشاورما في مصر ذات المذاق الاردني وتغطي جميع انحاء فروعها القاهرة الكبرى

ولدى الشركة ادارة تدريب متكاملة للتدريب الفني والاداري لاي موظف جديد وتم تاسيس اول فرع عام ٢٠٠٧ ومن ذلك الوقت هدفنا بذل اقصى جهد لارضاء عملائنا بتقديم أفضل منتج باعلى جودة لتصبح شاورما الريم من أفضل الى أفضل ولدينا خطة توسعات كبيرة بمزيد من الفروع وتم تسجيل العلامة التجارية في أكثر من ٢٦ دولة عربية واوروبية لانتشار شاورما الريم بجميع انحاء العالم بالاضافة الى ان شاورما الريم تتميز بالتوابل والخلطات السرية التي تميز شاورما الريم عن الاخرين

فهى تعتبر الشركة الاولى في صناعة الشاورما تحت ادارة مؤسسة سلسلة مطاعم لذا رؤيتنا للموظفين الجدد ورسالتنا لهم بانه دورك كموظف معنا في شاورما الريم أكثر من مجرد موظف ولكن انت جزء من اسم الشركة وشريك النجاح بالشركة التي تسعى ان تكون من الكوادر العالمية في صناعة الشاورما والاكثر اهمية انك تمثل اسم الشركة امام العملاء ونتمنى للجميع النجاح المستمر والنهوض بتنمية الموارد البشرية ومواجهة البطالة والعمل على الاستثمار الجيد للشباب والقضاء على البطالة وجعل الشباب عبارة عن قنبلة منيرة تبث النشاط والاجتهاد في العمل واخماد القنابل الموقوتة

مدير قطاع الموارد البشرية

محمد حسن

٠١٠٩٠٠١٩١٧١

[m.hassan@shawermaelreem.com](mailto:m.hassan@shawermaelreem.com)



## شركة ومكتب بيور سكيب PureScape

يعتبر مكتب بيور سكيب من أفضل خمسة مكاتب لاند سكيب في مصر، وهو مكتب استشاري للمخبرات المصرية ورئاسة الجمهورية والعديد من شركات المطورين العقاريين كشركة "إعمار" وشركة "طلعت مصطفى" وغيرها.

وهي شركة شابة تم تأسيسها في عام ٢٠١٠ كشركة استشارية في هندسة المناظر الطبيعية (لاند سكيب)، ومتخصصة في فن التعامل مع الأراضي، في الأسواق المحلية والدولية ومقرها في القاهرة، مصر.

وتوفر الشركة التخطيط المهني الكامل، والخدمات الاستشارية الحضرية باستخدام جميع التقنيات والتصاميم المتقدمة لتوفير أعلى القيم التي تلي رضا العملاء. وتسعى الشركة لتوسيع خبرتها في تقديم خدماتها إلى قطاعات مختلفة. واكتسبت الشركة سمعتها في وقت قصير جداً من حيث الجودة والدقة، حيث استمرت في النمو بما يتماشى مع تعقيد وتنوع المشروعات التي تتطور يوماً بعد يوم في عالم الأعمال المتغير باستمرار اليوم. وتهدف الشركة إلى الجمع بين الخبرة الفنية والإدارية لتطوير واكتساب أساسيات المعرفة، واتباع أعلى معايير السلوك الأخلاقي في مجال الأعمال لضمان الخصوصية للعملاء وتوفير أعلى معايير الأخلاق، والسلوك التجاري، وتوفير الخدمات بشروط وأسعار تنافسية، تتوافق مع معايير السلامة، وحماية البيئة.

وتتلخص رسالة الشركة في خلق المعالم التي تخدم العملاء والمجتمع مع الحياة النقية البسيطة في الجودة المثلى، والتكلفة، والوقت.

ورؤية الشركة هي الريادة في مجال تصميم المناظر الطبيعية المتخصصة (الاند سكيب) في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

## نبذة عن شركة مصر لتأمينات الحياة

### مصر لتأمينات الحياة هي احدى شركات مصر القابضة للتأمين.

تأسست مصر لتأمينات الحياة في ٢٩ مايو ١٩٠٠ كشركة مساهمة مصرية، وقد كانت أول شركة تأمين يتم تأسيسها في مصر والعالم العربي بأسره، وعُرفت سابقاً باسم شركة التأمين الأهلية المصرية.

تعتبر الشركة الرائدة في مصر في نشاط تأمينات الاشخاص بخبرة تمتد لأكثر من ١١٥ عام في صناعة التأمين في مصر والعالم العربي.

- تبلغ حصة الشركة السوقية ٣٨% من حجم اقساط تأمينات الاشخاص.
- للشركة اكبر شبكة فروع بجميع أنحاء الجمهورية تبلغ ١٥٣ فرعاً.
- اكبر رأس مال لشركات الحياة في مصر ( ٢,٠ مليار جنيه ).
- توفر الشركة برامج تأمينية حديثة ومتطورة ( ما يقرب من ٢٤ برنامج تأميني ) تلبى كافة احتياجات العملاء الحاليين والمرقبين وتتناسب مع دخول جميع الأفراد.
- للشركة قاعدة عريضة من العملاء تقارب ٨٥٠ الف عميل فردي وأكثر من ١٠٠٠ مؤسسة كبرى تضم أكثر من ٣ مليون فرد مؤمن عليه.
- تقدر استثمارات الشركة بحوالى ٢٩,٦ مليار جنيه يتم استثمارها في قطاعات اقتصادية مختلفة (صناعة – زراعة – أوراق مالية- بنوك -خدمات .. الخ) ويتم تنظيمها وفق رؤية لتحقيق اعلى عائد ممكن.
- تمتلك الشركة فريق عمل مدرب من الكوادر الإدارية والتسويقية والخبرات التأمينية المحترفة لتقديم افضل خدمة تأمينية (١٨٠٥ فنى وإدارى ، ٦٠٥٠ وسيط تأمينى).

## مجموعة بعلبكي

تأسست شركة بعلبكي عام ١٩٥٧م من قِبَل الدكتور إحسان بعلبكي في بيروت، لبنان مع وجود أكثر من كيان قانوني وأكثر من ٣٠٠ موظف. للشركة مكاتبها ومصانعها في كل من لبنان، الإمارات العربية المتحدة، مصر، إيطاليا، تركيا.

يعتمد نجاح مجموعة بعلبكي على توفير منتجات وخدمات مميزة لعملائها يومياً.

تلتزم المجموعة بالحفاظ على إستراتيجية تنويع الأصول بين ثلاثة خطوط رئيسية للأعمال: الصناعة والتجارة والعقارات والاستثمارات وتركز الأنشطة الصناعية والتجارية الأساسية على المواد الخام وخاصة الكيميائية والعمليات الصناعية للبولى يوريثان.

تُعتبر شركة BCI إحدى أهم الشركات الرائدة إقليمياً المنتجة لـ "بوليولات البوليستر" وأنظمة "البولى يوريثان" وخاصة اللواصق، مع التركيز على منطقة أوروبا والشرق الأوسط وإفريقيا.



## شركة الرواد

واحدة من الشركات المصرية الرائدة فى صناعة مواسير HDPE والقطع الخاصة بها باختيارها أفضل المواد الخام المستخدمة فى هذا المجال وبسعة انتاجية تصل الى ٣٥٠٠ طن فى الشهر.

كما انها متخصصة فى اعمال اللحام لشركات البولى ايثيلين وتزويد ماكيناتها والتدريب على استخدامها، كما نقوم بالدعم الفنى للحام اثناء تنفيذ المشروعات.



## مركز مصر الخليج للكمبيوتر واللغات والتعليم المستمر

### مقدمة:-

فى ظل سعى الدولة نحو تحقيق خطة التنمية المستدامة ٢٠٣٠ نسعى للارتقاء بالتدريب والتأهيل والتنمية فى المورد البشرى بفاعلية بما يؤدي الى تقدم وطننا الحبيب من خلال تطبيق أحدث الطرق والأساليب العالمية والألتزام بالجودة والتميز والمصداقية.

لأعلى المستويات العالمية وشراكات فاعلة وبناءه تسهم فى الازدهار الاقتصادى لجمهورية مصر العربية.

### نبذة عن المركز:-

- مصر الخليج للكمبيوتر واللغات وعلوم الادارة مركز تم تاسيسه فى ٢٠١٦/٥/١ بترخيص من وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات رقم ٧١٥٠ لسنه ٢٠١٦.
- سجل تجارى رقم ٤٠٩٨٤١ موافقة امنية رقم ٥٥٥ لعام ٢٠١٦ والصفة التجارية للمركز هى " انشاء قواعد البيانات ونظم المعلومات الالكترونية وتشغيلها والتدريب لاعداد الباحثين وانشاء وادارة مراكز الاستشارات المتخصصة فى مجالات المعلومات والاتصالات واللغات ونتاج المحتوى الالكترونى من صوت وصورة وبيانات واعمال التوصيف والتصميم لنظم المحاسبة المختلفة بانواعها"
- وفى عام ٢٠١٨ تم اضافته نشاط تقديم الخدمات الحكومية لتحقيق الشمولية فى خدماتنا لأكبر قدر ممكن من فئات الجمهور.
- المركز رائد فى تقديم دورات الكمبيوتر واللغات والمحاسبة والادارة والقيادة والبرامج مهارية وتقنية المعلومات منذ عام ٢٠١٦ وجميع البرامج التدريبية معدة من قبل مستشاريين وخصائيين محترفين ومهنيين بناء على معايير العالمية.

عن مجله " دبلوماسية "

مجلة " دبلوماسية " هي مجلة دبلوماسية اقتصادية , تصدر المجلة من مصر باللغة العربية واللغة الانجليزية , توزع مجلة دبلوماسية داخل مصر من خلال الإدارة العامة للتوزيع بمؤسسة الأهرام من خلال شبكة واسعة من نقاط التوزيع والمكتبات المنتشرة في القاهرة والإسكندرية والمدن الرئيسية في المحافظات المصرية , وتتولى الشركة القومية للتوزيع بتوزيع المجلة خارج مصر .

تستهدف " دبلوماسية " تحقيق نقلة نوعية في المحتوى الاقتصادي عبر أبوابها التي تهتم برجال الأعمال والمستثمرين وكافة القطاعات الاقتصادية ، والتوسع في الخدمات المالية والاقتصادية التي تهتم الجمهور بالإضافة إلى إحداث مزيد من التطوير على الشكل الإخراجي والفني ليتواءم مع التطورات الكبيرة في مجال الصحافة الاقتصادية

تعد قمة "دبلوماسية"، هي الحدث الأكبر، والوحيد، الذي يقام سنويا لتكريم الشخصيات الأكثر تأثيرا، بمصر والوطن العربي وتشهد القمة تقديم جائزة لأفضل سفير بالشرق الأوسط، وأوروبا، وآسيا، وإفريقيا، والأمريكتين، واتحاد الدول المستقلة.

وبعد النجاح الكبير الذي حققته قمة "دبلوماسية"، الأولى فقد قرر سفراء ما يزيد على 50 دولة عربية وأجنبية، المشاركة في القمة الثانية بشكل فعال، من خلال منح المختارين لقب "سفير للنوايا الحسنة" بالتنسيق مع دولهم، وتم تفعيل هذه الاتفاقية، واختيار دولة نيبال، ضيف شرف القمة الثانية، ثم دولة بنجلاديش ودوله صربيا ضيف شرق القمة الثالثة ، ثم جمهوريه بنجلاديش وجمهوريه البانيا وجمهوريه بيلاروس ضيوف شرف القمة الرابعه ، وتنطلق قمة "دبلوماسية" الخامسة هذا العام بمشاركه 4 دول ضيوف شرف القمة .

ونظرا للدور الكبير الذي تتبناه إدارة قمة "دبلوماسية"، في تنمية خبرات الشباب ومنحهم فرص التعلم على ارض الواقع فقد قررت إدارة القمة وبالتعاون مع جامعه حلوان من خلال خدمة المجتمع وتنمية البيئة بقيادة الدكتور حازم عطية الله ، فقد تم فتح باب التدريب لطلاب وخريجي الجامعة وإتاحة الفرصة للمشاركة في التدريب في مجله "دبلوماسية"، وقمة "دبلوماسية"، مما يتيح للمتدربين التعلم والمشاركة واكتساب الخبرات علي ارض الواقع في كثير من المجالات المختلفه .

## جمعية التأهيل الاجتماعي للمعاقين

يتكون مجلس ادارة الجمعية من:

1. السيدة/ مديحة محسن خميس (رئيس مجلس ادارة)
2. السيدة/امال هاتم عبد الدايم(نائب رئيس مجلس ادارة)
3. السيدة/ صباح سعد زغلول (امين الصندوق)
4. السيد/ محي الدين السيد شلبي(سكرتير الجمعية)
5. السيد/ضاحي يوسف هدية(عضو مجلس ادارة)
6. السيد/سامح احمد عبد الرازق(عضو مجلس ادارة)
7. السيد/ شوقي غريب احمد(عضو مجلس ادارة)

### نشأة الجمعية:

نشأت الجمعية في عام 1979م بجهود ذاتية من بعض المواطنين أصحاب الخبر، الذين رأوا ما يعانيه المعاقون في حياتهم العامة والخاصة، وما تسبب لهم الإعاقة من متاعب ومشاكل، تعيقهم عن السير في هذه الحياة بشكل طبيعي، أضف إلى ذلك عدم وجود من يرعاهم ويهتم بشؤونهم، لذا قامت الفكرة بإنشاء جمعية للعمل على خدمة هذه الفئة من الناس ومحاولة لحل بعض مشاكلهم النفسية والاجتماعية والطبية أيضا، والعمل على توفير بعض الأعمال الخاصة بهم، وتدريبهم وإحاقهم بالوظائف المختلفة، ليكون ذلك عوناً لهم على الاستقلال بأنفسهم، بعيداً عن الاعتماد على الآخرين قدر الإمكان

وقد تم التقدم بالفكرة للمسئولين حيث تمت الموافقة على إنشاء الجمعية وتم وضع النظم والهيكل الإداري الذي يساعد على تسير أمور الجمعية تحقيق أهدافها.

تتبع الجمعية لوزارة الشؤون الاجتماعية بمصر

### نشاط الجمعية:

لتحقيق أهداف الجمعية التي أنشئت من أجلها تقوم الجمعية بتنفيذ عدد من الأنشطة الفعالة منها:-

- 1- وتقوم الجمعية بصرف شهادة له معتمدة من قبل الادارة السنون الاجتماعية
  - 2- كذلك يتم استخراج بطاقات إثبات شخصية معوق، للاستفادة منها في الخدمات الخاصة بالمعاقين والتي توفرها الدولة لهم، وذلك بعد أن يتم الكشف عليه والتأكد من إصابته بالإعاقة.
  - 3- تقوم الجمعية كذلك بصرف أجهزة تعويضية للأعضاء المفقودة في جسم المعاق، أو توفير بعض الأجهزة التي تعينه على الحركة ونحو ذلك، كالكراسي المتحركة وبعض الأطراف وغير ذلك، كل بحسب حالته وعلى حسب إمكانيات الجمعية.
  - 4- تقوم الجمعية بعمل برامج اجتماعية وترفيهية للمعاقين تشمل الرحلات الترفيهية والحفلات وغيرها، بهدف رفع معنوياتهم وتحسين حالتهم النفسية وزرع الثقة في أنفسهم وإشعارهم بأنهم مثل سائر الناس .
  - 5- تعمل الجمعية كذلك على توفير بعض المساعدات المادية والعينية للمعاقين، والتي تعينهم على تكاليف الحياة الشاقة، ، وذلك بالمناسبات المختلفة المتنوعة، والتي تدخل السرور والفرحة على هذه الفئة من الناس. ولكي يسير العمل في الجمعية تجاه المعاقين على أحسن حال
  - 6- قامت الجمعية بتوفير والاستعانة ببعض التخصصات المختلفة مثل: الطبيب البشري ومهمته الكشف الطبي على المتقدم للتأكد من إعاقته، وتحديد نوعها وما يناسبها من أجهزة وعلاج وغير ذلك، كما يستفيد منه المعاقين في إجراء الكشف الطبي عليهم .
  - 7- يوجد بالجمعية أخصائية اجتماعية لعمل الأبحاث الاجتماعية للمتقدمين للجمعية،
  - 8- كذلك يوجد في الجمعية أخصائية نفسية لعمل استمارة الفحص النفسي للمتقدمين للحصول على الشهادات التأهيل.
- تطمح الجمعية حاليا:-** إنشاء المبنى الجديد حيث حصلت الجمعية على قطعة أرض من الدولة مساحتها 2000م مربع منطقة عين حلوان ومن المفترض أن يشتمل المشروع على ثلاثة مباني رئيسة للجمعية بارتفاع خمسة طوابق .

**أولاً:** مبنى إدارة الجمعية والسكرتارية والاستقبال.

- ثانياً:** مركز تأهيل للمعاقين يضم مراكز تدريب لكل الحرف حسب إمكانية المعاق بعد توقيع الكشف الطبي عليه وتدريبه على المهنة التي يستطيع القيام بها
- ثالثاً:** سكننا خاصا بالمعاقين الذين لا يستطيعون الحركة ولا خدمة أنفسهم ولا يستطيع أهلهم القيام بذلك حيث سيشتغل المبنى على كل ما يوفر أسباب المعيشة الكاملة لهم بما في ذلك توفير الأشخاص المدربين الذين سيقومون بخدمتهم ورعايتهم.

## الملف التعريفي لمركز ابيليتي للدراسات والتدريب



### الرؤية

يسعى مركز ابيليتي للدراسات والتدريب أن يكون مركز متميز محلياً وإقليمياً في مجال التدريب، ويساهم في صناعة التميز المؤسسي وتطوير أداء الفئات المستهدفة في مختلف المجالات من خلال تقديم الدورات التدريبية وفقاً لأحدث المعايير العالمية لدفع عملائنا (مؤسسات وأفراد) لاستغلال أقصى ما لديهم من إمكانيات وقدرات ومهارات لنجعلهم مؤهلين للمنافسة محلياً وعالمياً



### الرسالة

توفير برامج واستشارات تدريبية متميزة وفقاً للمقاييس العالمية للجودة، وتلبية احتياجات المجتمع (مؤسسات وأفراد) بهدف الوصول إلى أداء أفضل من خلال

- الالتزام بمعايير الجودة في التدريب
- تشجيع المتدربين على الاستفادة من أقصى إمكانياتهم الفكرية والشخصية
- إعداد المتدربين لقيادة مسيرة العمل والبناء بشكل إيجابي في المجتمع
- الالتزام بتلبية الاحتياجات المحلية والإقليمية والعالمية في مجال التدريب



## خدمات طبيبي

و مكالمات فيديو مع الدكاترة

رعاية عن بُعد

أشعة و تحاليل

في البيت او العيادات



لجميع الاعمار

جميع التطعيمات

زيارات منزلية



تمريرض منزلي

زيارات قصيرة او اقامة

تواصلوا معنا

16724

0111 500 1247

info@tabibi247.com



## اكاديميه الانجاز الدوليه للتدريب والاستشارات

دكتور محمد اللقاني

شركه تدريب معتمده للتنميه البشريه وتطوير الذات

تهتم بالتدريب على المهارات المهنيه والشخصيه والاكاديميه وتهتم  
بالارشاد النفسي والاسري والزواجي

وايضا تهتم بمجال ذوي الاعاقه اصحاب الهمم بتدريبهم وتاهيلهم وتنميه  
مهاراتهم الحياتيه من خلال برامج تدريبيه مخصصه لهم

وايضا تهتم بتنميه وتطوير المهارات الشخصيه والمهنيه للطلبه واخرجين  
الجامعات لمساعدتهم على الحصول على وظيفه تتناسب مع أهدافهم  
وقدراتهم.

### نبذة عن الجهاز:

تم إنشاء جهاز تنمية المشروعات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٩٤٧ لسنة ٢٠١٧ والمعدل بالقرار رقم ٢٣٧٠ لسنة ٢٠١٨ وقد حل الجهاز محل الصندوق الاجتماعي للتنمية المنشأ عام ١٩٩١ والذي يُعد نتاج ٢٥ عاماً من الخبرات التنموية الشاملة متعددة المجالات.

يعتبر الجهاز هو الجهة المعنية بتنمية المشروعات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر وريادة الأعمال ويقوم بتنسيق وتوحيد جهود كافة الجهات المعنية والجمعيات الأهلية والمبادرات العاملة في هذا المجال.

يهدف الجهاز إلى وضع برنامج وطني لتنمية وتطوير المشروعات وتهيئة المناخ اللازم لتشجيعها. يعمل الجهاز من خلال شبكة الفروع الإقليمية المنتشرة على مستوى المحافظات والتي تعد الذراع التنفيذي للجهاز بإجمالي ٣٣ فرعاً يضم وحدات الشباك الواحد OSS ، إضافة إلى الشراكة مع حوالي ٦٠٠ جمعية أهلية معنية بتنمية المشروعات متناهية الصغر و ١٨٠٠ من أفرع البنوك المنتشرة بجميع محافظات الجمهورية وعدد من شركاء التنمية المحليين.

### يتكون الجهاز من:

- مجلس إدارة برئاسة السيد رئيس مجلس الوزراء وعدد من الوزراء فضلاً عن خمسة أعضاء من ذوي الخبرة المتميزة في المجالات المتصلة بنشاط الجهاز.
- الرئيس التنفيذي ويعاونه مجموعة من الخبراء والمتخصصين في مجالات التنمية.

### الأهداف العامة:

١. وضع السياسات والخطط الاستراتيجية لتنمية المشروعات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر وريادة الأعمال
٢. التنسيق مع الجهات والمبادرات المعنية بتطوير هذه المشروعات ومتابعة أداؤها.
٣. تطوير البرامج اللازمة للنهوض بقطاع المشروعات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر وتشمل:
  - تعزيز قدرات الموارد البشرية العاملة بهذه المشروعات.
  - ربط هذه المشروعات بسلاسل الإمداد والعمل على تكاملها.
  - تنمية مهارات التسويق داخل البلاد وخارجها.
  - ٤. تيسير سبل التفاوض الجماعي لتوفير المواد الأولية للمشروعات من مصادر جيدة بأنسب الأسعار.
  - ٥. تشجيع المشروعات على تصدير منتجاتها للخارج من خلال توفير الفرص والحوافز التمويلية لمشاركتها في المعارض الخارجية.

**LINK FASION**

**مصنع لينك فاشون للملابس الجاهزة**

مقره التجمع الخامس المنطقة الصناعية قطعه 733

0111798990-0225735758

من المصانع الرائدة في الملابس الجاهزة تخصص تصنيع قمشه "تت وير"

يقوم المصنع بإنتاج الملابس الداخلية رجالي - أطفالى - من القطن المصرى الخالص وكذلك الملابس  
الخارجية

من الخامات القطنية حريمى - رجالي - أطفالى المصنع يحتوى على 80 ماكينة كافة التخصصات

وبه كافة الإدارات مآليه - الهندسية - الموارد البشرية - التخطيط - القص - الإنتاج - التعبئة

المصنع مستعد لتدريب طلبه الجامعات واختبار ما يحتاجه من خريجي الجامعات وكذلك المدارس الفنية

## المكتب الهندسي للاستشارات الفنية

لمصانع الملابس والنسيج (المصطفى رشاد وشركاه)  
ومقره 3ش السيدة زينب من شارع المنشية - الطوابق فيصل الهرم - جيزة

يقوم المكتب بالآتي:

- ١- انشاء المصانع واعداد دراسات جدوى لها وعمل ميزانيه لها
- ٢- تدريب الكوادر الفنية واعدادها
- ٣- تدريب الخريجين الجدد
- ٤- رفع كفاءه المصانع من خلال خطه زمنيه
- ٥- تدريب العمالة وامداد المصانع بالكفاءات

يقوم فريق فني بعمل ما سبق بالاتفاق مع إدارات المصانع المختلفة  
والمكتب على استعداد للتعاون في توظيف خريجي الجامعات والمعاهد والمدراس الفنية

المصطفى رشاد وشركاه  
01025162010-01111798990



د. سناء عبد الرواد

رئيس مجلس الإدارة  
دكتوراه علاج التوحد  
استشاري تخاطب وتنمية القدرات  
وتعديل سلوك وصعوبات تعلم  
دبلوم العلاج النفسي والإرشاد الأسري  
خبير تربوي معتمد



مؤسسة هيا بنا نعلم أطفالنا

Let's go to learn our kids

### الرؤية:

أن تكون المؤسسة نموذج اجتماعي رياضي يحتذى به لرعاية أبنائنا من التوحديين وجميع أطفالنا من ذوي الهمم وتوفير الرعاية العلاجية والتعليمية والتأهيلية لهم ولأسرهم.

### الأهداف:

تواجه هذه الفئة العديد من الصعوبات التي تحاول المؤسسة مواجهتها والتغلب عليها عن طريق تحقيق مجموعة من الأهداف:

1. توفير الرعاية العلاجية والتعليمية والتأهيلية للطفل ومساندة أسرته في التكيف والتعايش مع ظروف إينهم الخاصة فيتم تدريب الأسر داخل المؤسسة من خلال دورات تدريبية متخصصة لتحقيق ذلك.
2. إعداد كوادر من الاخصائيين المحترفين الأكفاء في التعامل مع أطفال هذه الفئة وذلك من خلال عقد بروتوكولات مع بعض الجامعات لتأهيل وتدريب طلاب كليات الخدمة الاجتماعية والتربية والأداب. مثال ( جامعة حلوان – جامعه عدن – معهد الاكاديمية الامريكية الاوروبية بالكويت )
3. القيام بدور فعال في توعية المجتمع بقضية الإعاقة لتكوين مواقف ايجابية في التعامل مع هذه الفئة عن طريق حملات التوعية الموسعة والبرامج التلفزيونية.
4. بذل أقصى جهد للتغلب على الصعوبات المالية التي تواجه هؤلاء الأطفال وأسرهم لمقابلة مستلزمات العلاج والتعليم والمستلزمات الشخصية وأحيانا استخدام بعض الاجهزة التعويضية.

### الحالات التي يتم التعامل معها:

( التوحد – صعوبات التعلم – فرط الحركة – تشتت الانتباه – التأخر اللغوي – الشلل الدماغي – الداون ... )  
ولذلك نطلب من سيادتكم المشاركة والمعاونة في اتمام رسالتنا ويكون لنا دور فعال من خلالكم ونقوم بعمل مبادرة للتدخل المبكر لاكتشاف ذوي الهمم ومساعدتهم في جميع أنحاء البلاد.

(+2) 0111 65 66 122

(+2) 0122 43 24 604

info@drranaaabdraof.com

39 شارع عبد العزيز آل سعود منيل الروضة . القاهرة . مصر

#### من نحن :

عام ١٩٨٩ تم تأسيس مؤسسة بشاير كشركة مدنية غير هادفة للربح، جاءت البدايات استجابة مباشرة لحاجات المجتمع في مدينة حلوان الصناعية إلى خدمات مجتمعية تركز على دعم النساء العاملات بإنشاء حضانات متميزة لأطفالهم، بمقابل بلانم قدرة أسرهن الاقتصادية، وتأسيس وحدة إنتاجية للحرف والاعمال اليدوية ذات المستوى الرفيع عملت على تدريب وتأهيل جيل من النساء وتأهيلهم اقتصاديا واجتماعيا.

عام ٢٠٠٤ اشهرت بشاير باسم مؤسسة حلوان لتنمية المجتمع وفق قانون الجمعيات الأهلية، وجرى تطوير توجهات وفلسفة عملها برؤية تنموية تركز على النهج الحقوقي وتضع في أولوياتها قضايا النساء والتمكين الاقتصادي ومناهضة كل صور التمييز والعنف وتقديم الدعم النفسي والمشورة والدعم القانوني للنساء، واهتمت المؤسسة بقضايا التعليم وحماية الطفولة وتحسين البيئة في العشوائيات.

#### الرؤية:

تحلم بمجتمع قائم على أسس العدالة والإنصاف، واحترام قيم الحرية والمساواة والتنوع الثقافي، خال من الفقر ومن كل صور التمييز أو العنف، يتمتع فيه الجميع (نساء ورجال) بحقوقهم، في إطار دولة المواطنة المرتكزة على دعائم التنمية الإنسانية المستدامة

#### الرسالة:

تعمل على تمكين الفئات الأكثر حرمانا في المجتمعات المحلية، خاصة من النساء والشباب والأطفال، من خلال برامج تنموية داعمة للوعي وقدرتهم على تحسين نوعية حياتهم، والخروج والتحرر من دوائر التهميش والفقر والاندماج في عملية المشاركة المجتمعية.

تعتمد المؤسسة مداخل محورية للتنمية الاجتماعية المنشودة أهمها الاهتمام بقضايا النوع الاجتماعي ومكافحة التمييز والعنف ضد النساء وإتاحة فرص التمكين الاقتصادي والوصول للحق في التعليم، والعمل اللائق، والتفكير والتنظيم التعاوني، والاستدامة البيئية وتخفيف آثار التغيرات المناخية والانبعاث الحراري على الفئات المهمشة خاصة النساء.

#### المهمة:

تهتم المؤسسة بتحقيق مبدأ المواطنة الكاملة المتساوية ومواجهة كل أشكال التمييز والعنف ضد المرأة، تتبع المؤسسة استراتيجية تمكين النساء بتقديم حزمة من التدخلات الرامية الى توعية وتمكين النساء بالتزامن مع تعديل توجهات عموم المجتمع تجاه قضية حقوق المرأة وجذب العناصر المؤثرة في المجتمع لتبني مفاهيم المساواة بين النساء والرجال.

حزمة التدخلات الداعمة للنساء الناجيات من العنف تهدف تشمل التمكين الاقتصادي والقانوني والنفسي وتنمية المهارات الحياتية وإتاحة التعليم للنساء المعنفات برامج دائمة منذ تأسيس المؤسسة بجانب برامج الطفولة.

تولى المؤسسة أهمية للاستدامة البيئية وتخفيف آثار التغيرات المناخية والانبعاث الحراري على الفئات المهمشة، وإتاحة فرص الوصول للحق في التعليم الجيد، والعمل اللائق حماية الأطفال.

تراعى المؤسسة في عملها القوانين الداخلية والمبادئ المقررة بالدستور المصري والاتفاقيات الدولية التي تم التصديق عليها من الدولة المصرية.

#### الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة:

- ١- المساهمة في القضاء على الفقر من خلال برامج التمكين الاقتصادي والاجتماعي المرتكزة على التعليم والتدريب والتعلم الجيد وتعزيز فرص العمل اللائق خاصة للنساء.
- ٢- المساهمة في مناهضة والقضاء على كل صور التمييز والعنف في المجتمع خاصة تلك الأنماط الثقافية والممارسات الاجتماعية للتمييز أو العنف القائمة على النوع الاجتماعي.
- ٣- تعزيز وتقوية وعي وقدرة المواطنين على التأثير الفعال في صنع سياسات عامة تدعم حقوق الإنسان ومبادئ المساواة وحماية الطفل والأسرة.
- ٤- تعزيز المشاركة المجتمعية للشباب والأطفال وكبار السن وذوي الاعاقة من الجنسين من خلال تنمية ثقافة التطوع في المجتمع وإدماج المتطوعين /ات في برامج التنمية المحلية.
- ٥- العمل على التطوير المستمر لقدرات مؤسسة بشاير بما يضمن تطوير الأداء واستدامة التأثير وثقة الشركاء والمجتمع.

مؤسسة حلوان لتنمية المجتمع  
مشهرة برقم ٥٨٥٩  
بتاريخ ٢٨/١١/٢٠٠٤



## التعريف بالشركة



الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري AASTMT إحدى منظمات جامعة الدول العربية المتخصصة التي تقوم منذ نشأتها عام ١٩٧٢ بدور رائد في تقديم خدماتها المتميزة في مجالات التعليم والتدريب والبحث العلمي باستخدام الحاسب الآلي وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

وفي هذا الصدد أنشأت الأكاديمية شركة الأكاديمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات ACICT شركة مساهمة مصرية خاضعة لأحكام قانون ضمانات وحوافز الأستثمار تعمل في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتي تتميز بدعم كامل من قبل الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري.

وقامت شركة الأكاديمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات بتأسيس شركة في دولة الإمارات العربية المتحدة في إمارة أبوظبي بالشراكة مع المجموعة الشرقية المتحدة وذلك للتوسع الجغرافي لمنتجات الشركة المختلفة داخل الوطن العربي.

حيث تقوم الشركة بإقامة مشروعات ضخمة هدفها رفع كفاءة العمل والموارد البشرية باستخدام التكنولوجيا الحديثة والخبرات الفائقة.



شركة الأكاديمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات ACICT هي شركة رائدة في وضع برامج البنية المعلوماتية حيث تقدم الشركة خدماتها وحلولها المتكاملة في مجالات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتنمية البشرية، كما وفرت بنية إداري من خلال التدريبات الإدارية إلى الوزارات والهيئات والمؤسسات والشركات عن طريق مجموعة من الوحدات المتخصصة.

## الرؤية

أن تصبح الشركة الرائدة في تقديم الخدمات المتخصصة في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتنمية البشرية لقطاعات الأعمال في مصر ومنطقة الشرق الأوسط من خلال تقديم أنظمة دعم الابتكار، الحلول المتكاملة، الاستشارات والتدريب والخدمات التعليمية.

## الرسالة

تزويد القطاعين الحكومي والخاص بالحلول المتكاملة لتبسيط العمليات وزيادة الإنتاجية والكفاءة من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتطوير مهارات الموارد البشرية من خلال تقديم مسارات تدريب متخصصة ومعتمدة.

## أهداف الشركة

- التميز والجودة: نوفر دائماً لعملائنا منتجاً وخدمة متميزة نفتخر بها، حتي نلبي إحتياجاتهم ونسعى لتجاوز توقعاتهم.
- الابتكار: نرعى ونشجع الرغبة والقدرة على الابتكار بدءاً من المنتجات إلى العمليات.
- المسائلة: الشركة بأكملها مسؤولة عن النتائج بشفافية وثقة وصولاً إلى جودة النتائج، ونحرص على أن نفوق توقعات عملائنا.

## مجالات عمل الشركة

تتطلع شركة الأكاديمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات ACICT لدعم التطوير المستمر والتميز في خدمة عملائها من خلال خبراتها المتراكمة، وطاقم العمل المميز بها وذلك في أربعة مجالات عمل رئيسية.

1. الحلول المتكاملة.
2. التدريب والخدمات التعليمية.
3. الإستشارات والخدمات المتخصصة.
4. دعم الابتكار.



### تعريف بالجمعية:-

تعتبر الجمعية المتكاملة لعلاج الأزمات النفسية و الإجتماعية وتأهيل المدمنين الجمعية من اولى الجمعيات التي تم إنشاؤها فى مصر و الشرق الأوسط التي تهتم بالمجال النفسي و الإجتماعي معاً ، حيث تؤمن الجمعية ان الجانب الإجتماعي يؤثر سلباً أو إيجابياً على الجانب النفسي سواء كان طفلاً أو بالغاً و بالتالى يؤثر على صحة الفرد . و من هذا المنطلق تم تأسيس الجمعية حيث توفر الخدمات النفسية و الإجتماعية معاً على حد سواء لكافة فئات المجتمع على يد أخصائيين نفسيين و إجتماعيين أكلينكيين متخصصين طبياً . بالإضافة الى المساعدات التي تقدمها الجمعية سواء عينيه أو مالية مع الإهتمام بالجانب التوعوي و ذلك من خلال القوافل النفسية و الإجتماعية و الطبية التي تقوم الجمعية بتنظيمها بصورة دورية و التي تركز فيها على المرأة و الطفل باعتبار ان المرأة أساس المجتمع و الطفل نواته . بالإضافة الى سعي الجمعية الى توفير فرص عمل للأخصائيين الإجتماعيين و النفسيين عاملين بالمجال الطبى .

### رؤية الجمعية :-

تسعى الجمعية إلى تقديم نموذج جديد لدور منظمات المجتمع المدني في تغيير منظور المجتمع فيما يتعلق بالجانب النفسي و الاجتماعى للمجتمع المصرى بكل طوائفه ، من خلال تعزيز وتطوير و نشر الثقافة النفسية و الإجتماعية مع تقديم الدعم المتطور لكافة فئات المجتمع المصرى من الدعم النفسي و الاجتماعى بالمؤسسات الطبية و الإجتماعية .

### شعار الجمعية:-

- الإيمان:- الإيمان بأهمية الأخصائيين النفسيين و الإجتماعيين الإكلينكيين بالمجتمع المصرى .
- الواجب:- أداء الواجب المهني الوطنى على أكمل وجه دون تقصير و تحت أى ظروف .
- الشرف:- شرف المهنة جزء لا يتجزأ من شخصية الأخصائيين الإجتماعيين و النفسيين الإكلينكيين.

## حكاية وطنية

اعتادت أن تزور دور الأيتام بانتظام كغيرها من المتطوعين والكفلاء، تلعب مع الأطفال وتجلب لهم الحلوى. وكانت تهتم بطفل عمره سنتان، كفلته حبا في عمل الخير وابتغاء في الجنة. انقطعت بعد فترة زيارتها لهذا الطفل، ولكنها ظلت تتكفل بمصاريفه دون ادنى شك أنها قد تكون مقصرة في حقه.

وبعد مرور عدة سنوات، دق جرس منزلها في منتصف الليل وفتحت الباب لتجد أمامها شابا يقول لها "ماما دخليني عندك أنا هربت من الدار!!!" كان هذا الشاب هو الطفل الذي كانت تزوره وتكفله منذ زمن بعيد، وبالرغم من حباها له، لم تستطع استقباله في بيتها وطلبت منه العودة إلى الدار.

وبدأت الأسئلة تدور في رأسها " لماذا لا يشعر هذا الشاب بالانتماء والأمان داخل بيته الذي عاش وتربى فيه؟"، و"ما الدور التي يمكن أن تقوم به لدعم هؤلاء الأطفال والشباب؟". كان هذا الحدث بداية رحلة بحث عن واقع ومصير الأطفال في بيوت الرعاية عندما يصبحوا في عمر الشباب. ثم بدأ السعي إلى إحداث تغيير ملموس على أرض الواقع من خلال إنشاء جمعية تكون وطنا لقضية الأيتام، ويكون هدفها أن تؤهل بيوت الرعاية لتصبح مكانا آمنا للأطفال فاقد الرعاية الوالدية.

أسست السيدة عزة عبد الحميد جمعية وطنية عام 2008 مع مجموعة من رجال الأعمال الذين آمنوا بدورهم في تقديم حياة كريمة لكل طفل وشاب فقد نعمة الأسرة..

## عن وطنية

هي جمعية أهلية مشهرة برقم 7478 / 2008 تحت وزارة التضامن الاجتماعي بجمهورية مصر العربية، تعمل على توفير حياة كريمة للأطفال والشباب فاقدى الرعاية الوالدية من خلال تطوير منظومة الرعاية البديلة المقدمة من خلال بيوت الرعاية أو الأسر البديلة.

### رؤيتنا



بيت خبرة في الرعاية البديلة للأطفال والشباب.

### رسالتنا



خلق مستقبل من الفرص المتكافئة للأطفال والشباب فاقدى الرعاية الوالدية من خلال تقديم حلول مبتكرة لتوحيد واعتماد جميع جوانب الرعاية البديلة.

## اتش بي جروب الصناعية

اتش بي جروب الصناعية (سيراميك آرآت) شركة مساهمة مصرية منذ عام ٢٠١٠  
متخصصة في صناعة بلاط السيراميك.

## مستشفى السلام الدولي

### الرؤية

مستشفى السلام الدولي تهدف لتقديم أفضل خدمات الرعاية الصحية من خلال الالتزام بأفضل معايير الجودة العالمية والأكثر تقدماً في الشرق الأوسط.

### الهدف

ريادة الرعاية الطبية في غضون ٣ سنوات في مصر و ١٠ سنوات في منطقة الشرق الأوسط، وذلك من خلال نخبة من الأطباء المتخصصين والاستشاريين وأفضل التقنيات الطبية وأنظمة الجودة العالمية بالإضافة إلى الحفاظ على مستشفى السلام الدولي والعمل على تحسينها باستمرار.

**القيم :** تلتزم مستشفى السلام الدولي بقيم ومبادئ أساسية

### مستشفى دار الفؤاد

#### الرؤية والرسالة والأهداف

رؤية مستشفى دار الفؤاد هي أن تكون الرائدة في تقديم خدمات الرعاية الصحية من خلال الإلتزام بأفضل معايير الجودة العالمية للجنة الإعتماد المشتركة لمصر والشرق الأوسط وأن يعترف بها كأفضل مستشفى بين المرضى والأطباء والموظفين والمساهمين.

#### الرسالة والأهداف

رسالتنا هي خدمة مجتمعنا من خلال التعليم المستمر والتدريب وتقديم الخدمات الطبية عالية الجودة التي تشمل التسهيلات ووسائل الراحة التي تدعم أعلى مستوى من الرعاية

وللقيام بهذه الرسالة تركز دار الفؤاد جهدها للقيام بما يلي:

التعاون مع أفضل مراكز الرعاية الصحية في مصر والعالم ( HORG, Cleveland Clinic )

جذب أفضل الأطباء والمعاونين

الإستثمار في أحدث وسائل التكنولوجيا وأكثر الإجراءات تطوراً

تنفيذ أفضل نظم وإجراءات وعمليات المستشفيات بما يتماشى مع البيئة والعادات والتقاليد

إنشاء مركز للتعليم والتدريب

أن تكون موطناً لبيئة عمل عالمية لموظفينا

## فندق جراند نايل تاور القاهرة

يتمتع فندق جراند نايل تاور القاهرة باطلاله رائعه على النيل مما جعلته من اكثر الفنادق مقصدا بالقاهره للزوار .

### موقع الفندق

يقع فندق جراند نايل تاور القاهرة بجزيره الروضه جاردن سيتى بالقرب من مركزالقاهره ويبعد الفندق عن المتحف المصرى بحوالى ١٥ دقيقه كما يبعد الفندق عن مطار القاهره الدولى بحوالى ٢٠ كيلومتر .

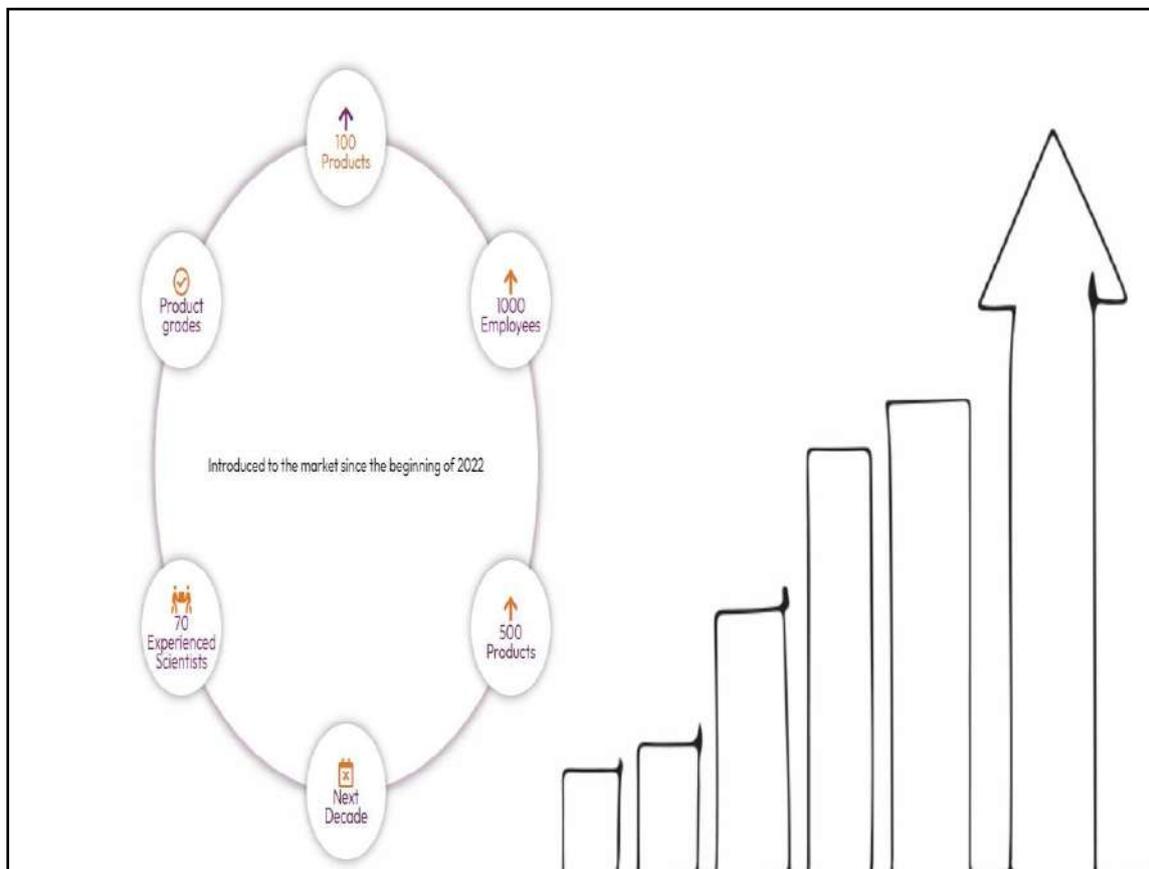
### نبذه عن الفندق

يتكون فندق جراند نايل تاور القاهرة من ١٤ طابق تضم ٧١٥ غرفه وجناح تتنوع فى مساحتها وتتمتع باطلاله على النيل ويتميز الفندق بموقعه المتميز المطل على النيل .

# Bio-MED Pharmaceutical Industries

At BioMed We Made a Promise, An Oath, A Pledge to Healthcare Providers, To Our Society, To Our Patients, To Our Families, To You!

- We Pledge for A Better Health
- We Pledge for A Better Vitality
- We Pledge for A Better State of Mind
- We Pledge for A Better Energy
- We Pledge for A Better Lifestyle
- We Pledge for A Better Well-Being



## معهد تكنولوجيا المعلومات – ITI

### About ITI

The Information Technology Institute (ITI) was established back in 1993 and became one of the MCIT's affiliates in 2005. Its main mission revolves around ICT human capacity development. For over 28 years, ITI has kept updating its training portfolio through continuous monitoring of future global tech trends, as well as the country's national and mega projects. As a result, it sustained an 82% employment percentage for its graduates. ITI programs served thousands of Egyptian youth from different Egyptian governorates, who graduated from different academic backgrounds, thanks to the rich programs that built on their academic experience leveraging their future employment opportunities. These programs include development, content design, game development, Geographic Information System, media and animation, cloud, security, data analytics, among others. ITI has a wide network of relations with industry and academia, empowering its curriculum and helping in reaching out talents in most of Egypt's universities and governorates.

### Our Vision

A Reference Hub in Developing ICT Professional Talents.

### Our Values

People develop countries, so we develop P.E.O.P.L.E

#### Professionalism

We build-up a highly professional, effective, dynamic work environment, whereby we are mindful of creating value while embracing the profession standards.

#### Openness

We believe in a world with no borders where ideas and knowledge have no limits. We believe in the power of a diversified group of people united by one vision. We adopt an open window to all possibilities and anticipations.

### Our Mission

Supporting Egyptian youth to improve their career opportunities by developing their skills and preparing them for highly in-demand jobs, and related vast technologies to fulfill today's needs, and tomorrow's forecast.

#### Elation

We work in a highly demanding industry and a vibrant work environment. We are consistently challenged and motivated to fulfill & excel beyond our capabilities & allocated resources.

#### Passion

We are driven by passion, committed in heart and mind. We do what we love and we love what we do. Self satisfaction and elation embrace our life with ITI as interns, staff, as well as, graduates and partners.

## كما يشارك في الملتقى شركات أخرى كما هو موضح إسمائهم

١. لاميزون دي لارث للصناعات الخشبية والديكور

٢. لاميزون للعمارة والفنون

٣. المعرض الايطالى للفرش

٤. ديلشونس بكرى للماكولات

٥. جمعية شركاء الرعاية الصحية

٦. شركة EVA

٧. شركة نواة

٨. شركة هواوى



الرعاية الرسميين

اتحاد بنوك مصر  
FEDERATION OF EGYPTIAN BANKS



LIFE  
Makers  
EGYPT



THE BANK TO TRUST



ELSAYAD

NEXT  
Academy

AXON EGYPT  
The Language & Business Administration

كونكريت  
للإسكان والتعمير  
ش.م.م



Wadi El Nile

برعاية